

DECRET DE REGIDORIA DELEGADA

“RESOLUCIÓ DEL PROCÉS SELECTIU DE LA CONVOCATÒRIA, MITJANÇANT EL PROCEDIMENT EXCEPCIONAL DE CONCURS DE MÈRITS. CODI DE CONVOCATÒRIA P03/2022 ANNEX XX: MONITOR-A ESPORTIU MULTIDISCIPLINARI EXP. 209/2022/3_20

ANTECEDENTS DE FET

En data 29 de desembre de 2022 la Regidora delegada de Recursos Humans ha dictat resolució 2022/6230, en la que s'aprovà la convocatòria P03/2022 per a la cobertura definitiva de places de personal laboral, incloses a l'oferta pública d'ocupació d'estabilització de l'ocupació temporal 2022 mitjançant el procediment excepcional de concurs de mèrits, codi de la convocatòria P03/2022 i la pertinent borsa de treball, d'acord amb les bases específiques aprovades per resolució de la regidora delegada de Recursos Humans de data 25 de gener de 2024, publicades en el BOPB i DOGC en data 6 de febrer de 2024 i rectificades i aprovades per la regidora delegada de Recursos Humans en data 21 de març de 2024 i publicades en el BOPB i DOGC en data 4 d'abril de 2024.

En el procés selectiu P03/2022 Annex XX: Personal laboral L4- Monitor/a esportiu multidisciplinari s'han convocat 6 places.

El tribunal qualificador designat per al procés, d'acord amb l'acta de la sessió de data 12 de novembre de 2024 va fer pública la llista de persones aspirants que havien superat el procés, amb les qualificacions de la fase de concurs. Aquesta llista va ser exposada a la web municipal i al tauler d'edictes municipal des del dia 27 de novembre fins el 3 de desembre de 2024.

FONAMENTS DE DRET

D'acord al que disposa la Llei 20/2021, de 28 de desembre de reducció de la temporalitat de l'ocupació pública respecte als processos d'estabilització com a convocatòries de caràcter extraordinari.

Vist el que disposen les Bases específiques, i per allò que disposen els articles 55 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals i la resta de normativa d'aplicació.

De conformitat amb el que preveu base 13 de la convocatòria P03/2022 respecte a les persones que es presentin a les proves selectives i que no hagin obtingut plaça, passaran a formar part d'una borsa de treball que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent que es produeixin a partir de la data de publicació de la llista definitiva, sempre que les borses de treball generades a partir de processos selectius ordinaris de concurs oposició estiguin esgotades.

Ateses les atribucions que m'han estat delegades per resolució d'alcaldia núm. 3215, de data 17 de juny de 2023, modificada per decret d'alcaldia núm. 4825 de data 22 d'octubre de 2024, rectificat per decret d'alcaldia núm. 4834 de data 22 d'octubre de 2024,

RESOLC

Primer. **RESOLDRE** la convocatòria P03/2022 Annex XX: Personal laboral L4- Monitor/a esportiu multidisciplinari a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

Segon. **APROVAR** la llista de les persones que per estricte ordre de puntuació de selecció poden cobrir la plaça vacant a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

La llista de persones que han superat el procés i per tant, per estricte ordre de puntuació, poden cobrir la plaça vacant convocada són:

COGNOM	COGNOM	NOM	DNI	TOTAL PUNTUACIÓ
ESTRADERA	MASGRAU	XAVIER	**8082***	100,00
GORDO	ROMERO	CRISTINA	**8000***	100,00
JIMENEZ	VIZUETE	VICTOR	**9819***	100,00
LÓPEZ	GARCÍA	GEMMA	**7582***	100,00
MARIN	TORREL	ESTER	**8961***	100,00
VEGA	PEÑALVER	SUSANA	**8028***	100,00

La llista de persones que han superat el procés, sense obtenir per puntuació, una de les places i que passen a formar part de la borsa de treball estipulada a les bases, són:

COGNOM	COGNOM	NOM	DNI	TOTAL PUNTUACIÓ
GRAZIANI	ROURE	ENRIQUE	**8846***	50,20
HOLGUERA	GARCÍA	AMELIA	**7514***	49,42

Tercer. **PUBLICAR** aquesta resolució al tauler d'edictes electrònic de la corporació i donar difusió al web municipal (www.cerdanyola.cat). s'indica que aquesta resolució posa fi a la via administrativa i es podrà interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació. Alternativament, s'hi podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona, en el termini de

dos mesos a comptar des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació. Si s'opta per la interposició del recurs de reposició en via administrativa, transcorregut un mes des de la seva interposició sense que hagi estat resolt, s'entendrà desestimat per silenci administratiu i a partir de l'endemà podrà ésser interposat recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona en el termini de sis mesos. No obstant això, es podrà exercitar qualsevol altra acció que es consideri convenient.

”

Pepi Rivera Dueñas
Regidora delegada de Recursos Humans

Cerdanyola del Vallès a data de signatura electrònica