

EDICTE

El Ple de l'Ajuntament, en sessió de data 7 de novembre de 2024 va aprovar inicialment el pressupost general de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per a l'exercici 2025 i la plantilla, comprensiva de totes les places reservades a funcionaris i resta de personal per a l'any 2025.

L'edicta d'exposició pública corresponent s'insereix en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona publicat en data 08/11/2024 i número de registre CVE 202410173236 i al tauler d'edictes municipal des del dia 08/11/2024 fins el dia 02/12/2024. En conseqüència, el termini de 15 dies hàbils per a la presentació d'al·legacions conclou el dia 2 de desembre de 2024.

Per escrit de data 15 de novembre de 2024 (NRE E-2024-51328) el Sr. Pedro Arco Montalbán en qualitat de portaveu del Grup Municipal d'En Comú Podem Cerdanyola formula al·legacions a l'aprovació inicial del pressupost general municipal per a l'exercici 2025.

Per escrit de data 26 de novembre de 2024 (NRE E-2024-52637), el Sr. Carles Manzaneres Guadalajara secretari general de la federació de serveis a la Ciutadania (FSC_CCOO), Vallès Occidental-Catalunya Central, formula al·legacions al pressupost municipal de l'Ajuntament de Cerdanyola per a l'exercici 2025.

Per escrit de data 29 de novembre de 2024 (NRE E-2024-53230) el Sr. Albert Turón i Vilaseca, Sra. Isabel Cruz i Fernández, Sr. Íñigo G. de Enterría i Adan i la Sra. Gemma Estopà i Roig, en nom i representació del grup municipal ERC- AM de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès formulen al·legacions a l'aprovació inicial del pressupost general municipal per a l'exercici 2025

Les al·legacions presentades i la resposta a les mateixes es detallen a l'informe emès en data 5 de desembre de 2024 i signat pel Coordinador General i que es transcriu íntegrament tot seguit:

“INFORME DELS SERVEIS ECONÒMICS SOBRE LES RECLAMACIONS FORMULADES CONTRA L'APROVACIÓ INICIAL DEL PRESSUPOST MUNICIPAL PER A L'EXERCICI 2025

LEGISLACIÓ APLICABLE

- Art.169 i 170 del Reial decret legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de les hisendes locals (TRHL).
- Art. 20, 22 i 23 del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, de pressupostos.

ANTECEDENTS DE FET

Per acord del Ple de l'Ajuntament adoptat en sessió de data 7 de novembre de 2024 s'aprova inicialment el pressupost general municipal per a l'exercici de 2025.

L'edicta d'exposició pública corresponent s'insereix en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona publicat en data 8 de novembre de 2024 i número de registre CVE 202410173236 i al tauler d'edictes municipal des del dia 8 de novembre de 2024 fins el dia 2 de desembre de 2024. En conseqüència, el termini de 15 dies hàbils per a la presentació d'al·legacions conclou el dia 2 de desembre de 2024.

Per escrit de data 15 de novembre de 2024 (NRE E-2024-51328) el Sr. Pedro Arco Montalbán en qualitat de portaveu del Grup Municipal d'En Comú Podem Cerdanyola formula al·legacions a l'aprovació inicial del pressupost general municipal per a l'exercici 2025.

Per escrit de data 26 de novembre de 2024 (NRE E-2024-52637), el Sr. Carles Manzanares Guadalajara secretari general de la federació de serveis a la Ciutadania (FSC_CCOO), Vallès Occidental-Catalunya Central, formula al·legacions al pressupost municipal de l'Ajuntament de Cerdanyola per a l'exercici 2025.

Per escrit de data 29 de novembre de 2024 (NRE E-2024-53230) el Sr. Albert Turon i Vilaseca, Sra. Isabel Cruz i Fernandez, Sr. Íñigo G. de Enterría i Adan i la Sra. Gemma Estopà i Roig, en nom i representació del grup municipal ERC- AM de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès formulen al·legacions a l'aprovació inicial del pressupost general municipal per a l'exercici 2025

Vistes les al·legacions presentades i vista la normativa vigent,

S'INFORMA:

El Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, en el seu article 170 i l'article 22 del RD 500/1990 disposen:

Article 170. Reclamació administrativa: legitimació activa i causes

1) L'article 170.1 del TRLH i 22 del RD 500/1990 limita la legitimació per a presentar reclamacions al Pressupost a:

- a) Els habitants del territori de la entitat local*
- b) Els que resultin directament afectats, encara que no habitin al territori de l'entitat local.*
- c) Els col·legis oficials, Cambres Oficials, Sindicats, Associacions i altres entitats legalment constituïdes per a vetllar per interessos professionals o econòmics i veïnals quan actuïn en defensa dels que els són propis.*

2) També disposa l'article 170:

Únicament es poden fer reclamacions contra el pressupost:

- a) Perquè la seva elaboració i aprovació no s'ha ajustat als tràmits que estableix aquesta Llei.*
- b) Perquè omet el crèdit necessari per complir obligacions exigibles a l'entitat local, en virtut d'un precepte legal o de qualsevol altre títol legítim.*
- c) Perquè els ingressos amb relació a les despeses pressupostades són manifestament insuficients o bé d'aquestes respecte a les necessitats per a les quals estigui previst.*

Aquest precepte estableix una legitimació activa taxada i unes causes també taxades, de tal forma que només qui compleixi ambdues condicions està capacitat per a reclamar contra l'aprovació inicial del pressupost.

3) Que la publicació inicial del pressupost es va fer en data 08/11/2024 en el butlletí oficial de la província i per tant en aplicació de l'article 20 del Reial decret 500/1990 el termini d'exposició al públic és de 15 dies hàbils a comptar des del dia 8 de novembre de 2024 finalitzant el dia 2 de desembre de 2024.

Legitimació per a presentar reclamacions al Pressupost

Si bé l'article 170.1 del TRLH no enumera explícitament els membres de la Corporació municipal, s'ha plantejat en diferents ocasions si aquests tenen legitimació per a efectuar al·legacions al Pressupost en el termini d'exposició pública.

No és una qüestió pacífica i, tant la jurisprudència com la doctrina han manifestat posicions diferents.

Així, la sentència de Tribunal Constitucional 173/2004, de 18 d'octubre, reconeix a el regidor/a, per la seva condició de membre de l'Ajuntament -no d'òrgan del mateix-, té legitimació per impugnar l'actuació de la corporació local a la qual pertany fonamentant-lo en l'interès concret que ostenta en el correcte funcionament de la mateixa. Aquest interès del regidor/a deriva del seu mandat representatiu obtingut mitjançant la corresponent elecció articulada a través del sufragi universal, lliure, igual, directe i secret.

D'altra banda, Jesús Mozo (LA LEY 381/2008) assenyala que, “... los miembros de las corporaciones locales en cuanto tales, y a salvo de que una norma se lo reconozca expresamente, no pueden presentar alegaciones o reclamaciones en el trámite correspondiente de un procedimiento administrativo que se esté instruyendo en el seno de la corporación local de la que forman parte. Esta posibilidad, con carácter general, está prevista para los posibles interesados o, en su caso, para los vecinos o ciudadanos, pero no para los miembros de las corporaciones locales cuya intervención en el asunto debe de limitarse al ejercicio de la iniciativa política que les reconoce la legislación de régimen local.”

D'altra banda, M.J. Domingo Zaballos manifesta que “Las limitaciones del art. 170.1 del TRLHL se ciñen a la legitimación para presentar «reclamaciones» a la aprobación inicial del presupuesto, de suerte que, en sede jurisdiccional, debemos estar a lo dispuesto en el art. 19 de la LJCA, y a tal efecto... están legitimados en los términos del art. 63 b) de la LBRL, los concejales que hayan votado en contra del acuerdo de aprobación definitiva del Presupuesto”.

Per tant, respecte de qui pot reclamar i si s'ha fet durant el període d'exposició pública, les al·legacions presentades pel Sr. Pedro Arco Montalbán en qualitat de portaveu del Grup Municipal d'En Comú Podem Cerdanyola en data de registre 15 de novembre de 2024 (NRE E-2024-51328) i pel Sr. Carles Manzanares Guadalajara secretari general de la federació de serveis a la Ciutadania (FSC_CCOO), Vallès Occidental- Catalunya Central en data 26 de novembre de 2024 (NRE E-2023-52637) i les al·legacions presentades pel Sr. Albert Turon i Vilaseca, Sra. Isabel Cruz i Fernandez, Sr. Íñigo G. de Enterría i Adan i la Sra. Gemma Estopà i Roig en nom i representació del grup

municipal ERC-AM de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en data de registre 29 de novembre de 2024 (NRE E-2024-53230) s'han fet durant el període d'exposició pública.

Contingut de les reclamacions

En relació a l'article 170.2 del TRHL, dir que un dels motius taxats de reclamació, el constitueix la suficiència dels ingressos amb relació a les despeses pressupostades i d'aquests respecte de les necessitats derivades de l'exercici de les competències municipals: estem davant d'una matèria d'alta volada política del que gaudeix d'un ampli marge la decisió del Ple de la Corporació. Per això, el propi article 170.c) només permet impugnar els pressupostos per insuficiències quan aquestes siguin "manifestes", doncs altra cosa podria suposar limitar arbitràriament les facultats de decisió econòmic-financera que comporta l'exercici de l'autonomia local.

Interessat: Sr. Pedro Arco Montalbán en qualitat de portaveu del Grup Municipal d'En Comú Podem Cerdanyola

EXPOSA:

- 1. Que el Ple de Corporació en la seva sessió celebra el passat dia 7 de novembre de 2024 ha aprovat provisionalment el pressupost general de l'Ajuntament de Cerdanyola per a l'exercici del 2025 EXP. 539/2024/3.*
- 2. Que en el termini legalment establert presenta les al·legacions següents:*

AL·LEGACIONS

Que d'acord amb el Text Refós, art. 162 el pressupost municipal ha de ser l'expressió xifrada, conjunta i sistemàtica de:

a) Les obligacions que, com a màxim, pot reconèixer l'Entitat, i els seus Organismes Autònoms, i dels drets que es preveuen liquidar durant el corresponent exercici.

b) Les previsions de ingressos i despeses de les societats mercantils amb capital propietat íntegrament de l'Entitat Local corresponent. (Art. 162 del Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, reial decret legislatiu 2/2004).

D'acord amb les informacions facilitades pel Regidor i 3r Tinent d'alcalde, el Sr. Javier Sánchez com a regidor de Serveis Econòmics, Contractació i Compres, Secretaria General, Intervenció i Tresoreria:

- 1. El pressupost presenta una disminució dels ingressos en concepte de Participació en els tributs de l'Estat 1.536.109 euros.*
- 2. El pressupost no té consignació pressupostària per atendre les inversions que l'empresa municipal Cerdanyola Promocions ha de realitzar d'urbanització de les parcel·les que te en propietat al Parc de l'Alba que segons es va informar el gerent de l'entitat de l'empresa aquesta inversió que ha d'afrontar era superior als 600.000 euros.*

3. Que la plantilla de personal que acompanya el pressupost presentat unes variacions respecte a la última plantilla aprovada amb data 8 de gener 2024 que no està degudament motivada.

Justificació

1. La disminució del PTE no s'ajusta a la informació facilitada per el Ministeri en nota de premsa de data que s'adjunta a aquestes al·legacions.

En aquesta informació es pot treure les dades següents:

	Import
PTE 2024	23.772
Compl. Liquidació 2022	4.785
Total 2024	28.557
PTE 2025	26.893
Compl. Liquidació 2023	2.042
Total 2025	28.935
Dif. 2025-2024	378

El que suposa un increment de PTE per l'any 2025 d'un 1,3% que traslladat a la previsió per l'Ajuntament de Cerdanyola suposa que la previsió d'ingrés per aquest concepte és de: 19.194.177 euros, en canvi s'ha pressupostat un ingrés previst de: 17.411.746 euros, es a dir, 1.782.431 euros menys.

Aquest dèficit de previsió afecta greument a la capacitat de posar en marxa projectes de ciutat i que posa en dubte la necessitat d'incrementar l'IBI.

2. L'empresa municipal té al seu actiu diverses parcel·les a la urbanització Parc d'Alba, parcel·les que estan afectades al pagament de les urbanitzacions pendents d'executar, la informació que es disposa és que les despeses que s'hauran de fer front l'any 2025 per les urbanització de les parcel·les és de més 600.000 euros. Al capítol d'inversions de l'empresa municipal no apareix cap partida pressupostària per fer front a aquesta despesa.

3. La plantilla de personal que acompanya al pressupost pel 2025 presenta una diferència de 19 places, ja que si comparem a l'última plantilla aprovada en 2024 el total de places era de 230 efectius, en canvi la plantilla que es presenta a aprovar només compte amb 211 efectius. El col·lectiu que es veu més afectat és la dotació de Policia local que queda reduïda a 53 guàrdies, a part de que aquesta disminució no està justificada es contrària a les recomanacions de la UE considera necessari tenir 1,8 agents por cada mil habitants, per la seva part la FEMP recomana un per cada 667 veïns. Es a dir, Cerdanyola hauria de disposar de 105 agents segons la Unió Europea, 87 agents segons la FEMP.

Per tot això,

SOL·LICITA

Que es modifiqui la proposta de pressupost per l'any 2025 i s'atengui a les al·legacions presentades ja que el pressupost aprovat inicialment no respecta el principi pressupostari d'equilibri pressupostari i incompleix l'Art. 162 del Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, reial decret legislatiu 2/2004.

Resposta

S'INADMET d'acord amb l'article 170 del TRLHL.

Interessat: Sr. Carles Manzaneres Guadalajara Secretaria General de la Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC_CCOO), Vallès Occidental-Catalunya Central

EXPOSOS:

En data 8 de novembre es va publicar al Butlletí Oficial de la província de Barcelona l'anunci d'informació pública del pressupost de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per a l'exercici 2025, aprovat inicialment pel Ple municipal en sessió extraordinària de data 7/11/2024

En temps i forma, mitjançant aquest escrit, formulem **RECLAMACIONS** al pressupost indicat, amb base en els articles 169 i 170 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la llei reguladora de les hisendes locals, en els termes que s'indiquen a continuació.

AL·LEGACIONS

Reclamacions per no haver-se ajustat l'elaboració del pressupost i la seva aprovació als tràmits establerts legalment (art. 170.2.a) TRLRHL)

PRIMERA. MANCA DE NEGOCIACIÓ PRÈVIA A L'APROVACIÓ DE LA DISPOSICIÓ QUE S'IMPUGNA. MALA FE NEGOCIADORA PER MANCA EFECTIVA DE CITACIÓ I CONVOCATÒRIA DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ EN RELACIÓ A LES MATÈRIES DEL CAPÍTOL I RELATIU AL PERSONAL

Els pressupostos municipals de 2025, en concret en allò relatiu al Capítol I de Personal, es van portar a Ple sense haver-se negociat prèviament amb els representants dels treballadors municipals, com es preceptiu per la normativa vigent:

Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL).

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic (EBEP).

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL).

R.D. legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local (TRDLRL).

Llei 30/84, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública (LMRFP).

Considerem que no hi ha hagut negociació efectiva atès que no hem pogut tenir accés a tota la documentació que ens hagués permès fer una anàlisi i valoració a la mesa de negociació. Hem obtingut la documentació, una vegada aprovada, a través de l'exposició pública:

Tot aquest procés comporta que no hi ha hagut cap marge ni voluntat per a negociar el Capítol I amb la part sindical, com estableix la Llei. No se'ns ha donat l'oportunitat d'exercir el nostre dret a negociar ni a presentar propostes.

La no convocatòria de la preceptiva Taula de negociació per tractar sobre l'elaboració del Capítol I del pressupost de l'Ajuntament de Cerdanyola per a l'exercici 2025, ja suposa una vulneració de la legalitat en aquesta matèria i així mateix ho corrobora la Jurisprudència del Tribunal Suprem que s'ha referit a aquesta qüestió de la manca de negociació col·lectiva del Capítol I del pressupost municipal en sentit següent:

*“Por lo demás, a la legitimación de los Sindicatos para impugnar el presupuesto municipal con causa en la falta de negociación colectiva, se ha referido el Tribunal Supremo en sentencia de 18 de noviembre de 2.008 (rec 1708/06) al proclamar que "(...) los **Sindicatos por la vía prevista en el apartado 2.a) del Real Decreto Legislativo 2/2004 pueden, estar legitimados para impugnar los Presupuestos, por no haberse ajustado su elaboración y aprobación a los trámites establecidos en esta Ley, entre ellos cuando no se haya cumplido el requisito de la negociación colectiva,** cual esta Sala del Tribunal Supremo ha declarado entre otras en sentencias de 16 de noviembre de 2001, recaída en el recurso de casación 7185/97 y en la de 4 de junio de 2008, recaída en el recurso de casación 1941/2004 (..)”*

En esta línea, la sentencia del Alto Tribunal de 13 de octubre de 2.010, (rec. 3043/2007) si bien en relación con el requisito de la negociación, tal y como venía regulada en la Ley 9/1987, y sobre las consecuencias de su incumplimiento, trae a colación lo ya dicho por sentencias de 4 de julio de 2007 y 22 de septiembre de 2010, que, a su vez, recogen la doctrina contenida en otras anteriores de 11 de mayo de 2004 (casación nº 1490199) y 29 de mayo de 1997 (Recurso 290/1994) en la que se declaró lo siguiente: "La negociación es el instrumentos principal y el repertorio de materias negociable, nominalmente muy extenso, se halla contenido en el artículo 31 de la Ley 9/1987, cuya forma imperativa (será objeto de negociación en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública...), sugiere el carácter estrictamente obligatorio de la negociación previa, se alcance o no un resultado y requiera o no el acuerdo alcanzado el refrendo o la regulación por parte del órgano de gobierno de la Administración; (Artículos 35, párr. 3.º y 37.2 Ley); y, consiguientemente la sanción de nulidad del acto o disposición en cuya elaboración se haya omitido este requisito formal, de carácter esencial para la correcta formación de voluntad del órgano autor de la norma (artículos 47 Ley de Procedimiento Administrativo y 51 de la Ley 39/92)"

Y ese criterio se reitera en la sentencia 11 de mayo de 2004 (Casación 1490/1997) (...)

*Dicha doctrina es plenamente aplicable al caso, en el que, por razones temporales, es aplicable la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, que incluye como competencias propias de las Mesas Generales la negociación las relativas a las materias relacionadas con condiciones de trabajo comunes a los funcionarios de su ámbito (art 34) y en particular las que se relacionan en el artículo 37, entre las que se incluyen, entre otras, el incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas, la determinación y aplicación de las retribuciones complementarias, y las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios cuya regulación exija norma con rango de ley, a cuyo fin el precitado artículo 37 advierte **que "Serán objeto de negociación en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública.. "** **lo que, en palabras del Tribunal Supremo, sugiere el carácter estrictamente obligatorio de la negociación previa, se alcance o no un resultado y requiera o no el acuerdo alcanzado el refrendo o la regulación por parte del órgano de gobierno de la Administración (...)"***

El siguiente fundamento de derecho cuarto de la Sentencia de instancia, señala:

“No es posible, a la vista de la unidad del ordenamiento jurídico, y so pretexto de la aprobación tardía, justificar el incumplimiento de una obligación legal, ni tampoco es posible, como pretende el Ayuntamiento, una interpretación aislada del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales al margen, o con abstracción, de otras normas que deben ser contempladas y acatadas en el procedimiento seguido para la aprobación del presupuesto.

Y tampoco es posible entender concurrentes razones de urgencia que justifiquen la omisión del trámite preceptivo y determinantes del incumplimiento legal, más cuando se trata de razones de urgencia que serían imputables a la pasividad de la Administración que no pueden prevalecer sobre una norma de derecho público que constituye un mandato a las Administraciones Locales de aprobación de los presupuestos anuales en plazo legal, esto es, antes del 31 de diciembre del año anterior al del ejercicio en que deba aplicarse (artículo 169.2), en el caso, antes del 31 de diciembre de 2.007.

Tampoco es exigible al Sindicato que hubiese explicado en sus escritos los concretos extremos de la negociación bastando la referencia al Capítulo que debió ser objeto de negociación y la advertencia de la necesidad de iniciar el proceso de negociación a través de la convocatoria de la Mesa General de Negociación.

Es el proceso de negociación donde se concretan las materias, siendo lo decisivo que se trata de una negociación preceptiva, que se debe respetar previa convocatoria de los representantes sindicales y suparticipación negociada en los Presupuesto y Plantilla de Personal, aun cuando sus criterios o puntos de vista no fuesen tenidos en cuenta y que trae su justificación en la consideración de la negociación colectiva como un medio para el ejercicio de la acción sindical que reconocen los artículos 7 y 28.1 CE, así como en la necesidad de evitar que se niegue, obstaculice o desvirtúe el ejercicio de dicha facultad negociadora por parte de los Sindicatos lo que supondría la vulneración del artículo 37.1 CE y la consiguiente vulneración del derecho a la libertad sindical (STC 208/93), siendo inseparable la conexión entre libertad sindical, negociación colectiva y representatividad de los Sindicatos”.

En l'àmbit de negociació dels assumptes relatius a retribucions de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament, és la Taula de Negociació, que no s'ha convocat la que ha de negociar, tornem a dir.

En aquesta proposta, no hi ha cap increment retributiu del sou de la plantilla, encara que el personal de Cerdanyola, és dels que menys cobra de la Comarca.

No s'ha incorporat cap tipus de consignació per a la implantació d'un pla de carrera horitzontal ni per a cap altra mesura que afecti econòmicament de manera general a tota la plantilla de personal. Ni tan sols s'han volgut valorar les propostes fetes per CCOO en aquest sentit en diferents Meses de negociació.

Pels motius exposats, anteriorment, CCOO considera que la proposta de pressupost de Capítol I no contempla millores per a la Plantilla, pels col·lectius més desfavorits econòmicament, i que es perden drets i beneficis socials que ja s'havien assolit sindicalment. Tots aquests extrems, el sindicat no els ha pogut negociar amb l'Ajuntament perquè no hi ha hagut cap mena de negociació sindical prèvia a l'aprovació del pressupost pel Ple municipal.

I en aquest sentit, recordem que els principis als quals està subjecta la negociació col·lectiva en la funció pública són, entre d'altres, els de legalitat, obligatorietat, bona fe. I en al·lusió a allò que diu el Tribunal Suprem en varies sentències, com les SSTS Sala del Social, de 16 de novembre de 2012. RJ 2013/48 o la del 30 de juny de 2011, RJ 2011/6097, així com la Sentència del TSJ del País Basc, Sala del Social, de 11 de

juny de 2013, totes elles va considerar que la realització de períodes de consultes prèvies no es configuren com un mer tràmit preceptiu sinó com una veritable negociació col·lectiva, entre les parts, que tendeix a aconseguir acords. No constitueix un simple requisit de forma, per la qual cosa no basta amb que s'acrediti la celebració de reunions informatives amb informació incompleta, desproveïdes de contingut real negociador, sinó que és precís que es dugui a terme un veritable procés negociador amb l'objectiu d'arribar a acords.

Òbviament el deure de negociar no obliga a les parts a arribar a acords però no podem conformar-nos i donar per vàlida una reunió informativa, com hem dit, amb un capítol I del Pressupost conclòs i en el qual no se'ns ha donat participació de negociació prèvia.

SEGONA. MANCA LA CONSIGNACIÓ NECESSÀRIA SUFICIENT PER FER FRONT A LA FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT DEL PERSONAL

Es pressuposten 31.000 euros per a la formació i perfeccionament del personal, la mateixa quantitat que per al pressupost 2024.

Consignació clarament insuficient, a més a més, tenint en compte que l'actiu principal de l'Ajuntament és el seu personal. Un personal ben format, reciclat, motivat, vol quedar-se a l'organització i optimitza el seu rendiment. El personal reclama constantment formació continuada i de reciclatge professional. Per aquest motiu, no s'entén que es minori la partida destinada a formació i perfeccionament del personal, quan la finalitat del perfeccionament professional és:

- Contribuir a l'èxit del canvi que implica la implementació dels diferents projectes d'innovació i eficiència en què l'Ajuntament està treballant.
- Millorar els perfils competencials de l'equip humà de l'Ajuntament.
- Potenciar bones pràctiques de treball individual i col·lectiu des d'una perspectiva global en la plantilla.

En el cas de l'Administració pública, la formació ha de tenir com a objectiu l'adaptació a les necessitats canviants de la ciutadania (Gonzalo y Cortés, 2004).

Així mateix, representa un important element per al desenvolupament professional de les empleades i empleats públics (Androniceanu, 2012). D'acord amb Coggburn i Hays, 2003, aquells Ajuntaments que mostren un fort compromís amb la formació aconseguixen millorar la satisfacció en el treball i augmentar la qualitat de vida de la seva plantilla. De fet, aquells municipis en què el programa de formació es dissenya partint d'una correcta anàlisi de necessitats i tenint en compte les habilitats que s'han de desenvolupar són els que millor resultats assolixen (Gabris, Grenell y Kaatz, 1998).

D'altra banda, la carrera administrativa ha de ser considerada com un dret del personal laboral i funcionari i la promoció ha de basar-se en criteris transparents (Sharabi, 2012). Una correcta planificació de la mateixa ha de permetre arribar al desenvolupament del talent disponible, un augment de la motivació de les empleades i empleats públics i a una disminució de les baixes i de les sortides de l'organització (Cortés y Jiménez, 2009).

Considerem que aquella despesa de capítol I que afecti de forma general a la plantilla i que suposi una millora de les seves condicions, com és el cas de la formació i

perfeccionament professional de les empleades i empleats de la municipals, és prioritària en front de qualsevol altre concepte retributiu no obligatori o pactat fora d'un procés formal de negociació col·lectiva o posterior en el temps.

Demanam que s'inclogui en el pressupost la quantitat màxima que sigui possible per a la formació i perfeccionament professional de la plantilla.

TERCERA. MANCA LA CONSIGNACIÓ NECESSÀRIA SUFICIENT PER FER FRONT A L'ADEQUACIÓ DELS INTERVALS DEL COMPLEMENT DE DESTINACIÓ D'ACORD AMB LA NORMATIVA

No s'observa consignació suficient per adequar el complement de destinació d'alguns llocs de treball de la RLT de manera que cap treballador/a estigui fora dels marges de Complement de destinació que marca la normativa vigent.

Els llocs de treball que figuren a la RLT que son fruit de l'estabilització, es troben en un interval inferior al que estableix la normativa.

El grau personal recull la progressió assolida per la persona dins del sistema de carrera vertical municipal. La determinació del nivell de cada lloc figura en el catàleg de llocs de treball atenent a criteris de qualificació i de rang jeràrquic i en funció dels intervals que per a cada subgrup de classificació i per a cada tipologia de llocs d'acord amb els intervals de nivell màxim i mínim següents:

- Grup A1/L1 – 24 a 30*
- Grup A2/L2 – 20 a 26*
- Grup C1/L3 – 16 a 22*
- Grup C2/L4 – 14 a 18*
- Grup E – 12 a 14*

La manca d'actuació de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en aquest sentit genera greuges comparatius inadmissibles i porta com a efecte la retribució diferent per a la mateixa tasca.

Considerem que aquella despesa de capítol 1 que afecti de forma general a la plantilla i que suposi una millora de les seves condicions, com és el cas és prioritària en front de qualsevol altre concepte retributiu no obligatori o pactat fora d'un procés formal de negociació col·lectiva o posterior en el temps.

Demanam que s'inclogui en el pressupost la quantitat necessària per adequar el complement de destinació de tota la plantilla de manera que cap treballador/a estigui fora dels marges mínim d'interval de Complement de destinació que marca la normativa vigent. A l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès el personal funcionari i el laboral estan equiparats, i és el personal laboral qui realment està patint aquesta manca d'adequació dels intervals del complement de destinació.

QUARTA. VULNERACIÓ DE L'ACORD ENTRE L'AJUNTAMENT DE CERDANYOLA DEL VALLÈS I ELS REPRESENTANTS SINDICALS, DE REVISIÓ, ACTUALITZACIÓ I REGULARITZACIÓ DE DIVERSOS ASPECTES

QUE AFECTEN AL PERSONAL AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE CERDANYOLA DEL VALLÈS

Per acord del Ple municipal de data 25 de setembre de 2014, es ratifica l'acord entre l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i la representació sindical, de revisió, actualització i regularització de diversos aspectes que afecten al personal al servei de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès

En el document aprovat s'indica que «es proposa la reclassificació professional dels grups E/AP i C2 per adequar les seves tasques i funcions a les necessitats organitzatives actuals, assumint el personal les funcions derivades d'aquestes reclassificacions professionals, que suposen una millora organitzativa per l'Ajuntament per a cobrir els serveis i, a l'hora, una millora del personal al tenir la possibilitat d'accedir a un grup de categoria superior el que facilitarà la mobilitat i promoció horitzontal en un futur a mig i llarg termini.»

La realitat és que malgrat el temps passat i les llargues hores de treball en les comissions creades a aquest efecte, la plantilla de personal es continua aprovant sense crear les places necessàries per dur a terme els processos selectius de promoció professional corresponents i sense incorporar-se la dotació econòmica suficient per garantir que les "reclassificacions" acordades es puguin realitzar en els termes pactats.

La manca d'actuació de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en aquest sentit genera greuges comparatius inadmissibles i porta com a efecte la retribució diferent per a la mateixa tasca.

En conseqüència, caldria incorporar a la plantilla de personal les places necessàries per fer efectius els acords reclassificatoris de 2014 i consignar els crèdits suficients en el pressupost de l'exercici 2025 per aprovar els procediments selectius corresponents.

Per tot l'exposat,

DEMANEM que es considerin formulades les reclamacions anteriors a l'aprovació inicial del pressupost de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per a l'exercici 2025 i que siguin resoltes pel Ple municipal en sentit estimatori, amb introducció de les modificacions que siguin necessàries en les partides pressupostàries que per tal que el pressupost municipal per a l'exercici 2025, que s'aprovi definitivament, permeti acomplir les obligacions municipals en matèria retributiva, en els termes indicats en aquest escrit per part del sindicat CCOO.

Resposta

S'INADMET d'acord amb l'article 170 del TRLHL.

Interessats: Sr. Albert Turon i Vilaseca, Sra. Isabel Cruz i Fernandez, Sr. Íñigo G de Enterría i Adan i la Sra. Gemma Estopà i Roig en nom i representació del grup municipal ERC- AM de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès

EXPOSEM:

Que en el ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, en sessió de data 7 de novembre de 2024, va aprovar inicialment el Pressupost General de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per a l'exercici de 2025, així com la plantilla que comprèn tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual

Que aquest acord es va publicar en el BOP de 8 de novembre de 2024 per exposició pública durant 15 dies hàbils.

Que entenent que l'esmentada aprovació és contrària a dret, dins del termini legal previst, contra l'esmentada aprovació formulem les següents

- AL·LEGACIONS:

Prèvia.- Legitimació activa dels signants per a presentar la reclamació administrativa establerta a l'article 170 TRLHL: veïnatge a Cerdanyola del Vallès.

Si bé és cert que no es contempla nominativament com a interessats i legitimats per formular reclamacions al pressupost aprovat inicialment, ni als Regidors, ni als grups Municipals, no és menys cert que els signants tenim condició de veïnes i veïns de Cerdanyola del Vallès i, al mateix temps, som afectats tant en la forma d'aprovació del pressupost, com en el fons del mateix.

I, en qualsevol cas, encara que l'article 170 del TRLHL no recull de forma expressa la legitimació dels Regidors, es pot interpretar com a deduïble pel Tribunal Constitucional, pex la Sentència del Tribunal Constitucional Sala 2a de 18 octubre 2004, on ha reconegut als Regidors una àmplia Legitimació per impugnar, atès quel'interès del Regidor està directament connectat amb la seva funció de representant popular per a l'exercici del dret dels seus representats –els veïns que ho van triar- a participar en els assumptes públics, establert en l'article 23.1 de la Constitució. «1. Els ciutadans té el dret a participar en els assumptes públics, directament o per mitjà de representants, lliurement triats en eleccions periòdiques per sufragi universal.»

Primera. - MANCANCES METODOLÒGIQUES:

L'elaboració dels pressupostos va en contra dels acords i compromisos adoptats pel Ple municipal:

- No contenen una memòria dels pressupostos amb perspectiva de gènere, deconformitat amb allò aprovat pel ple municipal el setembre de 2018, en moció presentada per ERC, ni tan sols com avançar cap a la possibilitat de fer possible aquesta visió de gènere en la configuració de les despeses i ingressos municipals.

- Tampoc tenen un informe de la intenció de compliment dels pressupostos en relació als objectius del Pla Estratègic de Ciutat, document aprovat per unanimitat pel ple municipal

a l'octubre de 2021, i que té previst una sèrie d'indicadors de compliment del mateix que no es troben en l'elaboració del pressupost municipal.

- Tot i la moció aprovada en el ple de setembre de 2019 pel ple municipal de setembre de 2019 sobre l'estat d'emergència climàtica a Cerdanyola del Vallès, tot i l'acord del Consell d'alcaldis del Vallès Occidental, en les mateixes dates, per a declarar l'emergència climàtica a la comarca del Vallès Occidental, o la declaració d'emergència climàtica de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, aprovada pel Consell Metropolità de març de 2021, que obligava a l'ajuntament a establir indicadors, objectius verificables i qualificables, així com a la presa de decisions per a frenar l'emergència climàtica en temes com sostenibilitat, preservació de la salut, transició alimentària, economia circular, mobilitat sostenible, transició energètica, justícia climàtica i economia i ocupació verdes, en cap dels informes i memòries de l'expedient del pressupost municipal consta cap referència a l'actuació municipal, pel que fa als ingressos i despeses, pel que fa a complir amb aquells acords.

A tot això i per sobreabundar en aquest argument, el ple de novembre de 2024 s'aprovaran dos plans municipals (Pla Local d'adaptació al Canvi Climàtic i Pla de Transició Energètica) que pel seu compliment efectiu exigirien incloure en el pressupost municipal la perspectiva climàtica i ambiental.

- Manca de participació o consulta dels i les representants dels treballadors i treballadores en l'elaboració del Capítol I del pressupost de despesa, els quals no han tingut cap informació prèvia de l'aprovació del pressupost, incomplint el tràmit habitual d'informació als sindicats.

- No consta informes contradictoris o que refutin els informes desfavorables o amb observacions, i en especial els que fan referència a que la quantificació errònia de la plantilla i com pot perjudicar l'organització alhora de definir i executar polítiques de personal.

Tercera. - ALTRES MOTIUS D'IMPUGNACIÓ:

El TRLHL assenyalava tres qüestions de caràcter marcadament objectiu per a impugnar el pressupost municipal. Del primer, vulneració de tràmits essencials, ja ens hem referit amb anterioritat, tot seguit passem a analitzar els altres 2: - Omissió de crèdit per a obligacions exigibles; - I falta d'anivellació pressupostària o manifesta manca de consignació per atendre a les despeses corresponent

1.- No s'ha tingut en compte amb el pressupost municipal com a ingressos les següents aportacions que rebrà, sense cap mena de dubte i per quantitats certes i aprovades, l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès:

- Del Programa general d'inversions 2024 – 2027, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona del 29 de febrer de 2024: **2.609.298,55 € + 521.859,71 € del fons incondicionat.**

- Del Programa específic d'autonomia local 2.0, com a fons de prestació de la DIBA, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió de 31 d'octubre de 2024: **187.360,44 € l'any 2025.**

- Programa sectorial de millora de les xarxes d'abastament d'aigua, com a fons de prestació de la DIBA, aprovades pel Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió de 27 de juny de 2024: **137.750,00 € l'any 2025.**

2.- Deficient consignació de les transferències corrents en la participació en els tributs de l'Estat:

És de públic coneixement que aquest any 2025 les administracions locals rebran del l'Estat un 13% més que l'any 2024.

“Las entidades locales recibirán en 2025 unas entregas a cuenta récord de 26.893 millones de euros, un 13% más que en 2024”.

<https://www.lamoncloa.gob.es/serviciosdeprensa/notasprensa/hacienda/paginas/2024/150724-entidades-locales-entregas-a-cuenta.aspx>

Curiosament el pressupost per l'any 2025 preveu disminuir aquesta participació de la previsió inicial de 2024 en un -8,11 %, i rebre només 17.411.746 €.

D'acord amb les dades de l'execució pressupostària corresponents al tercer trimestre de 2024 tramesos per la Intervenció municipal al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, la recaptació líquida d'aquesta aportació en els tributs de l'Estat durant l'any 2024 serà d'un total de 16.546.373,41 €.

Org.	Eco.	Descripción	Previsiones Iniciales	Previsiones totales	Drchos Reconocidos Totales	Recaudación Líquida
0900	42000	PARTICIP FONS NACIONAL	16.393.059,00	16.393.059,00	14.575.693,26	14.575.693,26
0900	42001	PARTICIP FONS NACIONAL MANCOMUNIT	1.439.781,00	1.439.781,00	1.115.150,59	1.115.150,59
0900	42002	FONS NACIONAL COMPENSACIO IAE	1.115.015,00	1.115.015,00	855.529,56	855.529,56

Si d'aquesta aportació prevista de 16.546.373,41 €, que la donem com a definitiva en els pitjors dels escenaris de no rebre res durant el 4T del 2024, li afegim un increment del 13% que a anunciat el govern central, l'aportació per aquests conceptes serà de 18.697.401,95 €. Per contra les previsions fetes pel pressupost aprovat inicialment només preveuen un 5,23% d'increment del recaptat el 2024, un 60% menys d'allò anunciat pel govern de l'estat, sense cap motivació ni lògica pressupostària

3.- Deficients càlculs dels beneficis fiscals corresponents a la utilització d'energies renovables.

En els informes/explicacions dels beneficis fiscals en impostos per l'exercici 2025 es preveu una bonificació per instal·lacions d'energies renovables de 332.502,99 € per l'IBI, de 0 € per l'IAE i de 6.000 € per l'ICIO.

Havent-se produït una important retallada d'aquests beneficis en les ordenances fiscals aprovades inicialment, i atenent les quantitats que pel pressupost del 2024 esvan preveure (159.388,94 € IBI, 0 € IAE i 0 € ICIO), no està motivat com aquest any 2025 està previst bonificar 179.114,05 € més que l'any 2024. És a dir, es dificulta l'accés a les bonificacions amb unes noves ordenances que imposen topalls de renda i només

accessibles a persones físiques i es preveu recaptar menys sense cap motivació ni lògica pressupostària.

Caldria aportar un informe que justifiqui com i perquè aquest any 2025, amb les noves ordenances fiscals, es preveu bonificar més del doble que allò previst l'any 2024.

4.- Erronis càlculs en la previsió d'ingressos per sancions de trànsit per l'any 2025.

Sorprenentment, el govern municipal pensa aprovar una ordenança de civisme en la que s'augmenten significativament les sancions però no ha previst incrementar ni un € per aquest concepte però sí fins a 900.000 € (dels 510.000 € pressupostats el 2024) per sancions de la zona taronja i la implantació de les ZBE.

Considerem del tot desproporcionat aquest augment, no només perquè significaria que la Zona Taronja no funciona i se'n fa un mal ús per la ciutadania que estaciona els seus vehicles en la zona regulada, sinó perquè pressuposa també que el mateix passarà amb la ZBE, sense que tampoc s'hagin posat a tots els accessos de Cerdanyola a zones de baixes emissions les oportunes càmeres per a regular i sancionar, si fos el cas.

Caldria que un nou informe justifiqués del perquè gairebé doblar les multes de trànsit, així com no augmentar significativament la recaptació per l'aplicació de les noves sancions de l'ordenança de civisme.

Les anteriors al·legacions, sense dubte, demanen una nova reformulació del pressupost aprovat de forma inicial per, sense ometre cap crèdit, ni cap ingrés, distribueixi i anivelli de la forma legalment exigible els ingressos i les despeses compromeses.

Quarta.- Error en la plantilla de treballadores i treballadors:

D'acord amb els documents aprovats, la plantilla del 2024 de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès la componen 511 persones. Sense entrar en les diferents valoracions que fa la Secretària Municipal en el seu informe, que donem per reproduïdes, resulta inversemblant que no s'hagi previst en aquesta plantilla l'increment que suposarà la modificació parcial de l'RLT i de la plantilla amb la incorporació de dos nous llocs de treball pel servei de Contractació i Compres que s'aprovaran el ple de novembre i que, en conseqüència lògica, ja hauria de ser previst en el pressupost a aprovar definitivament pel 2025 tant la despesa com els ingressos necessaris pel pagament de les seves nòmines.

Caldrà, doncs, fer la rectificació de la plantilla, augmentar el capítol 1 i indicar l'ingrés necessari pel pagament de les nòmines d'aquests 2 nous treballadors durant l'any 2025, sinó la seva incorporació i, en conseqüència l'aprovació del punt de l'ordre del dia del ple de novembre, hauria de quedar suspesa i compromesa a l'existència de crèdit necessari.

Per tot això SOL·LICITEM

Que es tingui per presentat aquest escrit i per fetes les seves manifestacions, i atès tot allò expressat en el mateix, es tingui per impugnat en temps i forma l'acord pres pel ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió de data 7 de novembre de 2024, va aprovar inicialment el Pressupost General de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès

per a l'exercici de 2025 i s'acordi la nul·litat d'aquell acord per la infracció legal dels preceptes assenyalats en aquest escrit, subsidiàriament, s'acordi la seva anul·labilitat i es duguin a terme les correccions oportunes reclamades en el text d'aquest escrit.

Resposta

S'INADMET d'acord amb l'article 170 del TRLHL.”

En compliment d'allò que disposa l'article 169.3 del RDL 2/2004, de 5 de març, que regula el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, reguladora de els bases del règim local, es fa públic que el Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, en sessió celebrada el dia 19 de desembre de 2024, va adoptar el següent acord, la part dispositiva del qual es transcriu literalment a continuació:

Primer. **INADMETRE** les al·legacions presentades 15 de novembre de 2024 (NRE E-2024-51328) el Sr. Pedro Arco Montalbán en qualitat de portaveu del Grup Municipal d'En Comú Podem Cerdanyola a l'aprovació inicial del pressupost general municipal per a l'exercici 2025, per les raons indicades en l'informe emès pel Coordinador General en data 5 de desembre de 2024.

Segon. **INADMETRE** les al·legacions presentades en data 26 de novembre de 2024 (NRE E-2024-52637), el Sr. Carles Manzanares Guadalajara secretari general de la federació de serveis a la Ciutadania (FSC_CCOO), Vallès Occidental-Catalunya Central, al pressupost municipal de l'Ajuntament de Cerdanyola per a l'exercici 2025, per les raons indicades en l'informe emès pel Coordinador General en data 5 de desembre de 2024.

Tercer. **INADMETRE** les al·legacions presentades 29 de novembre de 2024 (NRE E-2024-53230) el Sr. Albert Turón i Vilaseca, Sra. Isabel Cruz i Fernández, Sr. Íñigo G. de Enterría i Adan i la Sra. Gemma Estopà i Roig, en nom i representació del grup municipal ERC- AM de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès al pressupost municipal de l'Ajuntament de Cerdanyola per a l'exercici 2025, per les raons indicades en l'informe emès pel Coordinador General en data 5 de desembre de 2024.

Quart. **APROVAR** la incorporació d'ofici de les següents modificacions al pressupost aprovat inicialment que s'indiquen a continuació i que no representen cap modificació substancial respecte al projecte de pressupost aprovat inicialment:

PRESSUPOST INGRÉS

EC25	Descripció	Pressupost inicial 2025 Ple 07.11.2024	Pressupost definitiu 2025 Ple 19.12.2024	Variació
42000	PARTICIP.FONS NACIONAL	14.823.484,00	17.232.792,00	2.409.308,00
42001	PARTICIP.FONS NACIONAL MANCOMUNITAT	1.462.433,00	1.542.135,00	79.702,00
42002	FONS NACIONAL COMPENSACIÓ IAE	1.125.829,00	1.182.944,00	57.115,00
		17.411.746,00	19.957.871,00	2.546.125,00

PRESSUPOST DESPESA

ORG25	PRG25	EC25	ACT25	Descripció	Pressupost inicial 2025 Ple 07.11.2024	Pressupost definitiu 2025 Ple 19.12.2024	Variació
1000	94300	46401	10015	Transferència Amb	1.462.433,00	1.542.135,00	79.702,00
2050	34210	63242	88101	2020-2-obra-5 Equipaments esportius		185.000,00	185.000,00
2010	33000	63243	88101	2020-2-obra-6 Equipaments culturals		185.000,00	185.000,00
2030	63310	63267	88101	2025-2-obra-44 Equipaments educatius		600.000,00	600.000,00
3000	15320	60949	88101	2020-2-obra-13 Obres en l'espai públic (asfaltat, voreres, etc)		1.000.000,00	1.000.000,00
3060	17220	60913	88101	2024-2-obra-59 Inversions en Medi Ambient		250.000,00	250.000,00
3000	15330	62300	88101	2024-2-obra-26 Inversions material divers (no obra) Brigada Municipal	10,00	75.010,00	75.000,00
3000	15300	62300	88101	2024-2-obra-27 Inv. material divers (no obra) E. públic i Serveis urbans	10,00	71.443,00	71.433,00
3020	13200	62300	88101	2025-2-obra-28 Inversions material divers (no obra) Policia Local	10,00	100.000,00	99.990,00
					1.462.463,00	4.008.588,00	2.546.125,00

Cinquè. **APROVAR** definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per a l'exercici 2025 integrat pel Pressupost Municipal i les previsions d'ingressos i despeses de l'empresa municipal Cerdanyola Promocions Municipals S.L.U. i el Pressupost Consolidat que tot seguit es detalla a nivell de capítols.

INGRESSOS	AJUNTAMENT	CERDANYOLA PROMOCIONS	TRANSFERÈNCIES INTERNES	TOTAL CONSOLIDAT
A. OPERACIONS CORRENTS	76.074.214,00	2.991.506,00	2.111.699,00	76.954.021,00
Capítol 1 Impostos Directes	32.242.362,00	0,00		32.242.362,00
Capítol 2 Impostos Indirectes	3.220.000,00	0,00		3.220.000,00
Capítol 3 Taxes i altres ingressos	11.667.550,00	2.977.056,00	2.111.699,00	12.532.907,00
Capítol 4 Transferències corrents	27.995.902,00	0,00		27.995.902,00
Capítol 5 Ingressos Patrimonials	948.400,00	14.450,00		962.850,00
B. OPERACIONS DE CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00
Capítol 6 Venda d'Inversions reals	0,00	0,00		0,00
Capítol 7 Transferències de capital	0,00	0,00		0,00

C. OPERACIONS FINANCERES	2.543.000,00	0,00	0,00	2.543.000,00
Capítol 8 Variació d'actius financers	43.000,00	0,00		43.000,00
Capítol 9 Variació de passius financers	2.500.000,00	0,00		2.500.000,00
TOTAL PRESSUPOST INGRESSOS	78.617.214,00	2.991.506,00	2.111.699,00	79.497.021,00

<i>DESPESES</i>	<i>AJUNTAMENT</i>	<i>CERDANYOLA PROMOCIONS</i>	<i>TRANSFERÈNCIES INTERNES</i>	<i>TOTAL CONSOLIDAT</i>
A. OPERACIONS CORRENTS	72.119.341,00	2.868.462,00	2.111.699,00	72.876.104,00
Capítol 1 Remuneració del personal	27.630.000,00	2.259.129,00		29.889.129,00
Capítol 2 Compres de béns corrents i serveis	35.401.268,00	609.333,00	2.111.699,00	33.898.902,00
Capítol 3 Interessos	360.000,00	0,00		360.000,00
Capítol 4 Transferències corrents	8.728.073,00	0,00		8.728.073,00
Capítol 5 Fons contingència	0,00	0,00		0,00
B. OPERACIONS DE CAPITAL	4.966.873,00	0,00	0,00	4.966.873,00
Capítol 6 Inversions reals	4.966.873,00			4.966.873,00
Capítol 7 Transferències de capital	0,00	0,00		0,00
C. OPERACIONS FINANCERES	1.531.000,00	0,00	0,00	1.531.000,00
Capítol 8 Variació d'actius financers	43.000,00	0,00		43.000,00
Capítol 9 Variació de passius financers	1.488.000,00	0,00		1.488.000,00
TOTAL PRESSUPOST DESPESES	78.617.214,00	2.868.462,00	2.111.699,00	79.373.977,00

Sisè. **APROVAR** definitivament a tenor dels articles 72 i ss del RD 5/2015, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 283 del Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, la plantilla, comprensiva de totes les places reservades a funcionaris i resta de personal per a l'any 2025 que tot seguit es detalla:

A.- PERSONAL FUNCIONARI

1.- FUNCIONARIS HABILITACIÓ NACIONAL

Secretari/a general	1	HN	A1
Interventor/a	1	HN	A1
Tresorer/a	1	HN	A1
Total Habilitació nacional	3		

2.- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL

Tècnic/a	11	AG	A1
Tècnic/a de Gestió	9	AG	A2
Auxiliar Tècnic/a (OAC)	10	AG	C1
Auxiliar Tècnic/a (OAC)	2	AG	C2
Administratius/ves	32	AG	C1
Auxiliars Administratius/ves	53	AG	C2
Conserges	25	AG	E
Total Escala d'Administració General	142		

3.- ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL

3.1.- Subescala Tècnica

Coordinador/a General	1	AE	A1
Coordinador/a d'àmbit	4	AE	A1
TAE Lletrat	2	AE	A1
Tècnic/a superior en arquitectura	3	AE	A1
Tècnic/a superior Especialista	17	AE	A1
Tècnic/a d'informació urbanística	1	AE	A2
Enginyer/a tècnic/a	5	AE	A2
Tècnic/a mitjà especialista	2	AE	A2
Tècnic/a mitjà en arquitectura	2	AE	A2
Treballador/a social	11	AE	A2
Educador/a Social	6	AE	A2
Tècnic/a auxiliar informàtica	1	AE	A2
Delineant/a	2	AE	C1
	57		

3.2.- Subescala de Serveis Especials

3.2.1.- Classe Comeses Especials

Tècnic superior en arxiu	1	AE	A1
Tècnic superior	1	AE	A1
TS Especialista en Salut Pública	1	AE	A1
Responsable coordinació activitats	1	AE	A1
Responsable programes tresoreria	1	AE	A2
Tècnic superior especialista en cadastre	1	AE	A1
Tècnic superior especialista en SIG	1	AE	A1
Tècnic superior mediació	1	AE	A1
Tècnic superior medi ambient	1	AE	A1

Tècnic mitjà especialista	21	AE	A2
Tècnic Auxiliar de Biblioteca	9	AE	C1
Tècnic auxiliar especialista	3	AE	C1
Director/a Mercats	1	AE	C1
Inspector via pública	1	AE	C1
Auxiliar Tècnic arxiu	1	AE	C2
Tècnic/a promoció de l'esport	1	AE	C2
Telefonista	1	AE	E
Auxiliar vigilant/a	2	AE	E
Auxiliar Tècnic/a manteniment	1	AE	C2
Total	50		

3.2.2.- Classe Policia Local

Intendent	0	AE	A1
Inspector	1	AE	A2
Sotsinspector	1	AE	C1
Sergent	2	AE	C1
Caporal	11	AE	C1
Guàrdia	53	AE	C1
Total	68		

3.2.3. Classe Personal d'Oficis

Cap/Responsable brigada	1	AE	C2
Caps d'equips oficis	3	AE	C2
Oficials oficis diversos	6	AE	C2
Responsable magatzem	2	AE	E
Operaris oficis diversos	10	AE	E
Total	22		

Total Escala d'Administració Especial

197

Total plantilla de funcionaris

342

B. PERSONAL LABORAL

Cap de Comunicació	1	L	L1
Professor sup. de música dif. Instruments	14	L	L1
Redactor	8	L	L1
Tècnic de patrimoni	4	L	L1
Tècnic/a de protocol	1	L	L1
Tècnic/a superior Promoció Econòmica. Teixit productiu	5	L	L1
Tècnic/a superior Promoció Econòmica. Mercat treball	3	L	L1
Tècnic/a mitjà Promoció Econòmica. Teixit productiu	1	L	L2
Tècnic/a mitjà Promoció Econòmica	1	L	L2
Mediador/a cultural	1	L	L3

Tècnic/a informàtic/a	1	L	L3
Administratiu/va	1	L	L3
Dinamitzador/a activitats educatives	1	L	L2
Auxiliar administratiu/va	1	L	L4
Tècnic/a superior Cultura	1	L	L1
Diplomat en infermera, Cap CPS	1	L	L2
Professor m. Música	8	L	L2
Professor Escola	34	L	L2
Tècnic mitjà,	4	L	L2
Encarregat equipament	1	L	L3
Socorrista	1	L	L4
Tècnic auxiliar educació	1	L	L3
Tècnic auxiliar d' emissora	3	L	L3
Tècnic de teatre	1	L	L4
Auxiliar tècnic	4	L	L4
Monitor/a de gimnàstica	3	L	L4
Monitor/a de natació	4	L	L4
Professor/a artístic/a	11	L	L4
Monitor/a esportiu/va multidisciplinari	6	L	L4
Conserge	3	L	L5
Conserge auxiliar	1	L	L5
Auxiliar tècnic Museu	1	L	L5
Auxiliar tècnic de teatre	1	L	L5
Operaris oficis diversos	19	L	L5
Inspector/a instal·lacions	1	L	L4
Cap d'equip d'oficis	2	L	L4
Auxiliar vigilant (afegit)	1	L	L5
Oficial electricista	1	L	L4
Oficial enllumenat	1	L	L4
Oficial fuster	1	L	L4
Oficial lampista	1	L	L4
Oficial paleta	5	L	L4
Oficial manyà	1	L	L4
Oficial jardiner	1	L	L5
	166		

C. PERSONAL EVENTUAL

Assessor-a	1	PE	A1
Assessor-a	1	PE	A1
Assessor-a	1	PE	A1
	3		

RESUM

Personal Funcionari

Habilitació Caràcter Nacional

3

Escala d'administració general

142

Escala d'administració especial

197

Personal Funcionari

342

Personal Laboral

166

Personal Eventual

3

Total plantilla 2025

511

Setè. **PUBLICAR** aquest acord mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província, d'acord amb allò que preveu l'article 20.3 del RD 500/1990 de 20 d'abril, que desenvolupa el capítol primer del títol 6è de la Llei 39/88, de 28 de desembre, reguladora de les Hisendes Locals i al tauler d'edictes de l'Ajuntament.

Vuitè. **DONAR TRASLLAT** del pressupost general definitivament aprovat a la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat .

Novè. **NOTIFICAR** aquest acord al Sr. Pedro Arco Montalbán, Sr. Carles Manzaneres Guadalajara, Sr. Albert Turon i Vilaseca, Sra. Isabel Cruz i Fernández, Sr. Íñigo G. de Enterría i Adan i la Sra. Gemma Estopà i Roig, amb la indicació que es definitiu en via administrativa i que es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el tribunal superior de justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació. No obstant això, podreu exercitar qualsevol altra acció si ho considereu convenient.

Desè. **DIFONDRE** el contingut d'aquest acord en compliment del principi de transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent a la Seu electrònica de l'Ajuntament, conformement les disposicions de la Llei 19/2013, de 9 de desembre de transparència, accés a la Informació i bon govern, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la Informació i bon govern de Catalunya.

Contra aquest acte administratiu que esgota la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la data de la publicació. No obstant això, es podrà interposar qualsevol altre si es considera convenient.

Cerdanyola del Vallès 20 de desembre de 2024

La secretaria general,

Aurora Corral Garcia