

## EDICTE

Per la present es publica la part dispositiva de la resolució de la Regidora delegada de Recursos Humans, data 30 de gener de 2024, amb núm. 2024/370 que es transcriu literalment a continuació:

Primer. **RECTIFICAR** els errors materials detectats en la part dispositiva de la resolució la regidora delegada de recursos humans núm. 6.230 de data 29/12/2022 en els següents termes:

- Respecte a la numeració de les bases, s'enumera correctament de manera correlativa des de la base número 7 fins a la numero 15 (ambdós incloses).
- Respecte a l'ordre de la numeració dels apartats inclosos en els Annexos IV, V, VI, XI, XX i XXVI es numera correctament de manera que segueixi la mateixa estructura correlativa que la resta d' Annexos de la resolució.

Segon. **MODIFICAR** la part dispositiva de la resolució la regidora delegada de recursos humans núm. 6.231 de data 29/12/2022 en els següents termes:

- Es modifica la **Base 3** respecte a la Publicitat de la convocatòria:

### ON DIU:

“ La convocatòria, juntament amb les seves bases, es publicaran íntegrament al BOPB, al DOGC i al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament. Els anuncis restants i successius relacionats amb aquesta convocatòria es faran públics únicament al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament i al web municipal de la Corporació ([www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat)), excepte els actes de tràmit que únicament es publicaran al web municipal de la Corporació. En cas de no coincidència en la data de publicació, prevaldrà la del tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament.”

### HA DE DIR:

“ La convocatòria, juntament amb les seves bases, es publicaran íntegrament al Butlletí de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament ([www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat)) i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament. Els restants i successius anuncis i actes de tràmit d'aquesta convocatòria es faran públics únicament en el tauler d'edictes electrònic de la corporació i web municipal.”

- S'inclou a la llista del **punt 4.2 Documentació** de la base **4. Presentació de Sol·licituds - Excel Autoevaluatiu d'experiència professional i de formació complementària**. Aquest

*document es troba a la pàgina web de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per la seva descàrrega, que és complementi per l'interessat i és presentí amb la sol·licitud.*

## ON DIU:

### 4.2 Documentació

Les sol·licituds aniran acompanyades de la documentació següent:

- Instància/formulari de sol·licitud de participació en la convocatòria indicant en codi de convocatòria de participació.
- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia de la titulació acadèmica.
- Fotocòpia del certificat de coneixements de català i castellà, si escau, exigits a la convocatòria.
- Currículum detallat i actualitzat i còpies dels documents acreditatius dels mèrits al·legats i dels serveis prestats.
- Justificant del pagament de la taxa corresponent als drets d'examen o, en el seu cas, de l'exempció.

## HA DE DIR:

### 4.2 Documentació

Les sol·licituds aniran acompanyades de la documentació següent:

- Instància/formulari de sol·licitud de participació en la convocatòria indicant en codi de convocatòria de participació.
  - Excel Autoevaluatiu d'experiència professional i de formació complementària. Aquest document es troba a la pàgina web de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per la seva descàrrega, que és complementi per l'interessat i és presentí amb la sol·licitud.
  - Fotocòpia del DNI.
  - Fotocòpia de la titulació acadèmica.
  - Fotocòpia del certificat de coneixements de català i castellà, si escau, exigits a la convocatòria.
  - Currículum detallat i actualitzat i còpies dels documents acreditatius dels mèrits al·legats i dels serveis prestats.
  - Justificant del pagament de la taxa corresponent als drets d'examen o, en el seu cas, de l'exempció.
- Es procedeix a incloure l' **ANNEX DOCUMENTAL EXCEL AUTOEVALUATIU**, on figura el model del document a aportar que és l' Excel Autoevaluatiu, i que estarà disponible a la pàgina web de l' Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, per ser descarregat pels interessats i presentat conjuntament amb la sol·licitud de participació:

## ANNEX DOCUMENTAL EXCEL AUTOEVALUATIU



de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola de Vallès, es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses amb indicació dels motius d'exclusió, si és el cas.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses al tauler d'edictes electrònic i/o web municipal, per formular les alegacions que considerin oportunes adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per la convocatòria.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar una còpia de la sol·licitud de participació registrada. Les errades materials o de fet es podran esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades.

Les alegacions presentades seran resoltes en el termini de quinze dies hàbils, i es procedirà a la seva resolució mitjançant l'aprovació de la llista definitiva de persones admeses i excloses per part de la regidora delegada de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès. Transcorregut el termini de quinze dies per a resoldre les alegacions, sense que s'hagi dictat resolució, les alegacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar a publicar-la.”

## **HA DE DIR:**

### **“6. Llista de persones admeses i excloses (provisional i definitiva)**

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, per resolució de la regidora delegada de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola de Vallès, es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses amb indicació dels motius d'exclusió, si és el cas.

La resolució inclourà la composició del Tribunal Qualificador, la llista de les persones que han de realitzar la prova de llengua catalana i, si s'escau, la de llengua castellana. La data, l'hora i el lloc de començament de les proves així com l'ordre d'actuació dels i les aspirants, serà publicat en un anunci al tauler d'edictes i a la web municipal de manera específica, per acord del Tribunal Qualificador i d'acord a l'article 70.j del DECRET 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, les proves es preveuen que siguin convocades a partir del segon trimestre del 2024.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses al tauler d'edictes electrònic i/o web municipal, per formular les al·legacions que considerin oportunes adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per la convocatòria. Així mateix també podran ser recusats els membres del Tribunal, d'acord amb allò establert a la Llei 39/2015 LPACAP, en el mateix termini.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar una còpia de la sol·licitud de participació registrada. Les errades materials o de fet es podran esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de 30 dies següents. Transcorregut el termini de 30 dies per a resoldre les al·legacions, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar a publicar-la.”

#### - **Modificació de la base 7a de la composició del Tribunal Qualificador:**

#### **ON DIU**

Atès que aquesta convocatòria té com a objecte posar en funcionament diferents processos selectius d'acord amb l'article 60 de TREBEP, els i les professionals que compondran cada procés selectiu s'ajustaran als principis d'imparcialitat i professionalitat, i es procurarà, així mateix, a la paritat entre dones i homes.

La composició del Tribunal qualificador és única per a tots els processos de selecció de concurs de mèrits . Composen el Tribunal qualificador d'aquest procés de selecció les persones següents:

- **President/a:**

**Títular:** Sr. Pedro Miguel Canela Cafaro, cap de Servei de Recursos Humans  
**Suplent:** Sra. Carmen Fernández Aranda, Cap dels Serveis Jurídics

- **Vocals:**

**Títular:** Sra. Patricia Serrano Garcia, cap de Secció de Gestió de Recursos Humans  
**Suplent:** Sr. Santiago Morera Tomàs, cap del Servei de Cultura

Titular: Sr. Alfonso Muñoz Infante, cap de Servei Municipal de Treball i Promoció Econòmica

Suplent: Sr. Paulino Manrubia Soto, cap del Servei d' Esports

Titular: Sra. Rosa Maria Pallares Mercader, cap del Servei d'Educació

Suplent: Sra. Ester Noguera Prat, cap del Servei d' Espais Públics

Titular: Una persona designada per l'Escola de l'Administració Pública de Catalunya.

Suplent: Una persona designada per l'Escola de l'Administració Pública de Catalunya.

- Secretària

Titular: Sra. Pepi Barcos San Andrés, administrativa del Servei de Recursos Humans

Suplent: Sra. Marga Romero Aranda, administrativa del Servei de Recursos Humans

La persona que actuï com a secretària ho farà amb veu però sense vot.

El Tribunal qualificador es constituirà vàlidament sempre que compti amb la presència de la majoria simple dels seus membres, siguin titulars o suplents, i, en tot cas, de les persones que desenvolupen les funcions de presidència i secretaria.

El Tribunal qualificador podrà comptar amb la col·laboració de persones assessores especialistes en els àmbits funcionals de les places objecte de convocatòria.

Per valorar les proves de coneixements de llengua catalana, el Tribunal qualificador disposarà d'una persona que l'assessorarà, amb veu però sense vot, nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística.

El Tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol persona participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes a la convocatòria.

El Tribunal queda facultat per resoldre dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP).

#### **HA DE DIR:**

Atès que aquesta convocatòria té com a objecte posar en funcionament diferents processos selectius d'acord amb l'article 60 de TREBEP. El Tribunal qualificador estarà format per un mínim de 5 membres que seran funcionaris/àries de carrera o personal

laboral fix, serà presidit per un dels seus membres, i tindrà com a mínim la composició següent:

President/a: serà un funcionari/ària de carrera de la mateixa corporació i un suplent.

Vocals ( 4 membres):

- serà un funcionari/ària de carrera o personal laboral fix que pot ser, o no, personal de la mateixa entitat local, i un suplent
- serà un funcionari/ària de carrera o personal laboral fix que pot ser, o no, personal de la mateixa entitat local, i un suplent
- serà un funcionari/ària de carrera o personal laboral fix que pot ser, o no, personal de la mateixa entitat local, i un suplent
- serà una persona designada per l'EAPC com a titular i la persona designada per l'EAPC com a suplent.

Secretaria:

Un/a persona funcionari/ària del Servei de RRHH, amb veu però sense vot, i un/a suplent.

La designació nominal dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no es pot ostentar en representació o per compte de ningú.

El tribunal no es podrà constituir sense l'assistència de la meitat de les persones que en siguin membres, siguin titulars o suplents, i serà necessària la presència del/de la president/a i del/de la secretari/ària. Els membres del tribunal titulars i el membres del tribunal suplents podran actuar en alternança per garantir el quòrum. Les reunions del Tribunal poden ser presencials, telemàtiques o híbrides, d'acord a l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En la composició es tendirà a la paritat entre dona i home.

En la composició del Tribunal es vetllarà que es compleixi el principi d'especialitat, de manera que la meitat més un dels membres tinguin una titulació adequada als diversos coneixements que s'exigeixen en les proves i perquè tots aquests membres tinguin un nivell acadèmic igual o superior al que s'exigeix a la convocatòria.

El Tribunal qualificador podrà comptar amb la col·laboració de persones assessores especialistes en els àmbits funcionals de les places objecte de convocatòria així com una persona assessora del servei de Recursos Humans i dels processos de selecció.

Per valorar les proves de coneixements de llengua catalana, el Tribunal qualificador disposarà d'una persona que l'assessorarà, amb veu però sense vot, nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística.

El Tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol persona participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes a la convocatòria.

El Tribunal queda facultat per resoldre dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP).

- Apartat 1.2 de la base 8.2 :

#### **ON DIU**

**1.2** Per serveis prestats amb caràcter temporal a l'Administració local diferent a la convocant en una plaça del mateix grup, subgrup, escala, subescala i denominació (en el cas de personal funcionari) o categoria professional (per al personal laboral), o desenvolupant funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat..... **0,24 punts**

#### **HA DE DIR**

**1.2** Per serveis prestats amb caràcter temporal a altres Administracions diferents a la convocant en una plaça del mateix grup, subgrup, escala, subescala i denominació (en cas del personal funcionari) o categoria professional (per al personal laboral), o desenvolupant funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat.....**0,24 punts**

- Modificació de la **base 9.2 Castellà**

#### **ON DIU**

##### **9.2 Castellà**

En el cas dels/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea que no puguin acreditar el nivell de llengua castellana exigida, s'estableix una prova de coneixements de llengua castellana del mateix nivell al requerit a la convocatòria per a la llengua catalana.

#### **HA DE DIR:**

##### **9.2 Castellà**

En el cas dels/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea i persones estrangeres que no puguin acreditar el nivell de llengua castellana exigida a la base 2 e) (nivell intermedi B2B2), s'estableix una prova de coneixements de llengua castellana de



caràcter obligatori i eliminatori, aquesta prova es valorarà com a “apte/a” o “no apte/a”.

- Modificació de **Base 12. Nomenaments. Període de prova**

#### **ON DIU:**

En cas que les persones aspirants proposades pel Tribunal qualificador tinguin la condició de personal funcionari interí a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, i ocupin una plaça objecte de convocatòria, s'adscriuran al lloc de treball que estiguin ocupant, sense perjudici de la mobilitat interadministrativa que en el desenvolupament organitzacional i professional resulti més eficient per a l'organització.

#### **HA DE DIR:**

En cas que les persones aspirants proposades pel Tribunal qualificador tinguin la condició de personal funcionari interí a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, i ocupin una plaça objecte de convocatòria, s'adscriuran al lloc de treball que estiguin ocupant, sense perjudici d'una possible adscripció a un lloc diferent sempre i quan estigui motivat pel desenvolupament organitzacional i professional i resulti més eficient per a l'organització, sense causar perjudici a l'aspirant.

- Modificació de la base **13. Creació de borsa de treball i funcionament de la borsa**

#### **ON DIU:**

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu sense obtenir plaça passaran a formar part de llistes de substitucions/borses de treball per substitucions de caràcter urgent i acumulació de tasques, sempre que les borses de treball generades a partir de processos selectius ordinaris de concurs oposició estiguin esgotades.

#### **HA DE DIR:**

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu sense obtenir plaça passaran a formar part de llistes de substitucions/borses de treball podran cobrir les places vacants, les substitucions de places o desenvolupar funcions no previstes en llocs de treball a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, sempre que les borses de treball generades a partir de **processos selectius ordinaris de concurs oposició estiguin esgotades.**

Es defineix que l'ordre de prelación de les borses per la seva utilització sigui el següent:

- Borses de treball de processos selectius ordinaris de concurs oposició que estiguin vigents i no esgotades.
- Borses de treball derivades del procés extraordinari d'estabilització pel sistema de concurs oposició, per ordre de la llista derivada, sempre i quan les borses ordinàries estiguin esgotades.
- Borses de treball derivades del procés extraordinari d'estabilització pel sistema de

concurs de mèrits, per ordre de la llista derivada, sempre i quan les borses derivades del procés extraordinari d'estabilització pel sistema de concurs oposició estiguin esgotades i al mateix temps les borses ordinàries estiguin esgotades.

Per tant, les borses de treball derivades dels processos extraordinaris d'estabilització, tant per concurs de mèrits com concurs oposició seran subsidiàries a les borses de treball de processos selectius ordinaris de concurs oposició, només es podran utilitzar en primer terme en el cas que no existeixi una borsa vigent ordinària.

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir interinament una plaça vacant o cobrir una substitució, les persones seleccionades es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el procediment següent:

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir interinament les places vacants, les substitucions de places o desenvolupar funcions no previstes en llocs de treball a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, les persones seleccionades es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el procediment següent:

**13.1** El Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès contactarà amb la persona interessada, telefònicament i mitjançant la tramesa d'un correu electrònic. Correspon a les persones seleccionades l'obligació de facilitar i actualitzar en tot moment l'adreça de correu electrònic i els números de contacte telefònic adequats.

La conformitat a l'oferta de treball s'haurà de realitzar mitjançant el correu electrònic que facilitarà el Servei de Recursos Humans. Si en el termini màxim de 24 hores no s'ha donat una resposta, s'entendrà rebutjada i es contactarà amb la persona següent de la llista.

**13.2** Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de nomenament passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la llista i podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

**13.3** Les persones que s'hagin de nomenar hauran de signar una declaració jurada conforme no es troba en cap situació d'incompatibilitat d'acord amb el que estableix la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Si la persona proposada no signa la declaració jurada o no compareix a l'inici del nomenament, de forma injustificada i per causes imputables exclusivament a ella, passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la llista i podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

**13.4** La persona candidata mantindrà la seva posició a la borsa de treball en situació de suspensió provisional, en els casos de:

Trobar-se en situació laboral activa.

Trobar-se en situació de permís de maternitat o paternitat, adopció o acolliment.  
Intervenció quirúrgica, hospitalització o malaltia justificada.

En aquests casos haurà de justificar-se documentalment en els 10 dies naturals següents a la data en què es produeixin aquestes situacions. En cas de no justificar-se dins d'aquest termini passarà a ocupar el darrer lloc de la llista.

**13.5** En el cas que sorgeixi una vacant, una nova substitució o necessitat de durada superior a un any a la plantilla de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, després de formalitzar el nomenament o contractació, la persona tindrà preferència per ocupar de forma temporal aquest lloc de treball i se li oferirà el nou nomenament o contractació. En el cas que el refusés, el candidat o candidata mantindrà la seva posició a la llista per ulteriors necessitats i es contactarà amb la persona següent de la llista.

**13.6** Quan expiri el nomenament o contracte, la persona integrant de la llista mantindrà la seva posició a la llista.

La llista de persones seleccionades tindrà una vigència de dos anys a comptar des de la data de la seva aprovació per resolució de la regidora de Recursos Humans, no és pot prorrogar en cap cas, ja que es tracta d'una borsa derivada d'un procés extraordinari d'estabilització.

- Base 15a. de les bases reguladores del procés selectiu per a la cobertura definitiva de places de personal laboral fix incloses a l'oferta pública d'ocupació d'estabilització de l'ocupació temporal 2022 mitjançant el procediment excepcional de concurs de mèrits, en relació amb la jurisdicció competent per resoldre el règim d'impugnació i recursos relacionat amb la convocatòria.

**ON DIU:**

## **6. Impugnacions i recursos**

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixen en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit qualificats de la regidora delegada de Recursos Humans, si aquests decideixen directament o indirectament en el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la

seva publicació o notificació, davant els Jutjats Contenciosos Administratius de la província de Barcelona.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal qualificador, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde o òrgan al que hagi delegat la seva competència.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

#### **HA DE DIR:**

### **15. Impugnacions i recursos**

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixen en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit qualificats de la regidora delegada de Recursos Humans, si aquests decideixen directament o indirectament en el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde. Quan la resolució esgota la via administrativa de conformitat amb allò que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, es podrà interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des de la seva notificació tal com preveu l'article 2 i 69 de la Llei 36/2011, 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal qualificador, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde o òrgan al que hagi delegat la seva competència.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

**Tercer. MODIFICAR** la part dispositiva de la resolució la regidora delegada de recursos humans núm. 6.230 de data 29/12/2022 , d'acord amb la Resolució núm. 2023/1366 de la regidora delegada de Recursos Humans de data 9 de març de 2023 de rectificació d'error material de la Resolució núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022 de la regidora delegada de Recursos Humans per la qual s'aprova l'Oferta Pública d'Estabilització de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, modificada també en data 3 d'agost de 2022 per Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/3398, de 25 de juliol de 2022, mitjançant la qual s'aprova la rectificació d'error material i per la Resolució amb núm. 2023/5182 de la regidora delegada de Recursos Humans, de 25 d'octubre de 2023, en els termes següents:

Es modifica l' **Annex X** es fa referència a una plaça de tècnic mig de Promoció Econòmica- Àmbit mercat de treball, quan ha de dir tècnic mig de Promoció Econòmica- Àmbit Teixit Productiu.

#### ON DIU:

#### **Annex X: Personal Laboral L2 - Tècnic Mig de Promoció Econòmica. Àmbit mercat detreball**

##### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRU P	PLACES
Tècnic Mig Promoció Econòmica. Àmbit teixit productiu	L2	1

#### HA DE DIR:

#### **Annex X: Personal Laboral L2 - Tècnic Mig de Promoció Econòmica. Àmbit teixit productiu**

##### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRU P	PLACES
Tècnic Mig Promoció Econòmica. Àmbit teixit productiu	L2	1

Es modifica l' **Annex XX**, en relació amb les places monitor/a esportiu que no tenen determinats àmbits específics.

## ON DIU:

### Annex XX : Personal Laboral L4 - Monitor/a esportiu multidisciplinar

#### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Monitor/a esportiu multidisciplinar (Natació i esport base)	L4	3
Monitor/a esportiu multidisciplinar(Natació)	L4	2
Monitor/a esportiu multidisciplinar(Gimnàstica)	L4	1

#### 2. Requisits específics

##### 1.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió d'algunes de les següents titulacions oficials:

1. Les previstes a l'article 4.2 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.
2. Graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

3 Les persones aspirants que no tinguin les titulacions previstes al punt 1 hauran d'acreditat la inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya de conformitat amb allò que preveu la disposició transitòria tercera, en relació amb l'article 8 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.

A més, les persones aspirants hauran d'acreditar la titulació específica següent:

- 1 Àmbit natació i esport base: monitor/a de natació, socorrista aquàtic i tècnic/a d'esport base, dinamitzador/a esportiu/iva o acreditar 300h de formació.
- 2 Àmbit natació: monitor/a de natació, socorrista aquàtic.
- 4 Àmbit gimnàstica: monitor/a de gimnàstica.

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B2

### 3. Funcions:

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel quals'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### HA DE DIR:

#### **Annex XX : Personal Laboral L4 - Monitor/a esportiu multidisciplinari**

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Monitor/a esportiu multidisciplinari	L4	6

### 2. Requisits específics

#### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió d'algunes de les següents titulacions oficials:

1. Les previstes a l'article 4.2 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.
2. Graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

3. Les persones aspirants que no tinguin les titulacions previstes al punt 1 hauran d'acreditat la inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya de conformitat amb allò que preveu la disposició transitòria tercera, en relació amb l'article 8 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.

A més, les persones aspirants hauran d'acreditat estar en possessió d'alguna de les següents titulacions específiques:

- monitor/a de natació,
- socorrista aquàtic
- tècnic/a d'esport base,
- dinamitzador/a esportiu/iva
- o acreditar 300h de formació específica

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B2

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

Modificar l' **Annex XXV**, respecte d'una plaça de professor/a artístic/a la que s'havia assignat l'àmbit específic de teatre que no consta a la Resolució de la regidora delegada de Recursos Humans amb núm. 2022/2493, de 26 de maig de 2022, i posteriors modificacions per la qual s'aprova l'Oferta Pública d'Estabilització.

**ON DIU:**



## Annex XXV: Personal Laboral L4 - Professor/a artístic/a

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Professor/a artístic/a (especialitat en Arts plàstiques)	L4	3
Professor/a artístic/a (especialitat en Teatre)	L4	1
Professor/a artístic/a (especialitat en Dansa)	L4	1

### 2. Requisits específics

#### 2.1 Titulació

De conformitat amb les funcions a desenvolupar les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió titulació oficial de batxiller o tècnic i en concret per especialitat de la plaça caldrà les següents:

- Àmbit d' arts plàstiques: Formació tècnica o FP2 en l'especialitat d'artsplàstiques.
- Àmbit de dansa: Formació tècnica o FP2 en l'especialitat de dansa.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

#### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B2

### 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel quals'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

#### HA DE DIR:

### Annex XXV: Personal Laboral L4 - Professor/a artístic/a

#### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Professor/a artístic/a (especialitat en Arts plàstiques)	L4	3
Professor/a artístic/a	L4	1
Professor/a artístic/a (especialitat en Dansa)	L4	1

#### 2. Requisits específics

##### 2.1 Titulació

De conformitat amb les funcions a desenvolupar les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió titulació oficial de batxiller o tènic i en concret per especialitat de la plaça caldrà les següents:

- Àmbit d' arts plàstiques: Formació tècnica o FP2 en l'especialitat d'arts plàstiques.
- Àmbit de dansa: Formació tècnica o FP2 en l'especialitat de dansa.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

##### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B2

#### 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del

Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

- Modificar les places convocades a l' **Annex XXIII** respecte del número de places convocades d' oficial/a fuster, que són 2 places i no 3 places.

**ON DIU:**

#### **Annex XXIII: Personal Laboral L4 - Oficial/a fuster**

##### **1. Places convocades**

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRU P	PLACES
Oficial/a fuster	L4	3

HA DE DIR:

#### **Annex XXIII: Personal Laboral L4 - Oficial/a fuster**

##### **1. Places convocades**

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRU P	PLACES
Oficial/a fuster	L4	2

Incorporar l' Annex XXIX en el sentit d'oferir la plaça d' oficial/a enllumenat, que s'ha incorporat a l' Oferta Pública d'estabilització.

#### **Annex XXIX: Personal Laboral L4 - Oficial/a enllumenat**

##### **1. Places convocades**

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRU P	PLACES
Oficial/a enllumenat	L4	1

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell A2

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

Quart. **PUBLICAR** l'anunci d'aquesta convocatòria, amb les rectificacions i modificacions, junt amb el text refós de les bases modificades, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de la Província, al tauler d'edictes i anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i donar difusió al web municipal ([www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat)).

Cinquè. **COMUNICAR** aquesta resolució al Comitè d'empresa.

Sisè. **INDICAR** que contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar demanda davant la jurisdicció social en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la notificació d'aquesta resolució, davant dels jutjats socials competents per raó de territori. Tot això amb independència de les accions que es considerin procedents, que poden estar sotmeses al termini de caducitat de 20 dies hàbils.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

La Secretària General  
Aurora Corral García

**ANNEX. TEXT REFÒS BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE PLACES DE PERSONAL LABORAL FIX INCLOSES A L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL 2022 MITJANÇANT EL PROCEDIMENT EXCEPCIONAL DE CONCURS DE MÈRITS**

**1. Objecte**

Aquestes bases tenen per objecte regir els processos de selecció que es convoquen, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, mitjançant el sistema excepcional de concurs de mèrits, per a la cobertura definitiva de places de personal laboral fix incloses a l'oferta pública d'ocupació d'estabilització de l'ocupació temporal 2022, que consten als annexos de la present Resolució, sens perjudici de les especificitats que s'hi contenen.

El codi de la convocatòria és: **P03/2022**

**2. Requisits de participació.**

**2.1** Per prendre part en aquesta convocatòria les persones aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Haver complert setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa, prenent com a referència en ambdós casos, la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- b) Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels altres estats membres de la Unió Europea o d'estats als quals, en virtut de Tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. També podran accedir-hi, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, el o la cònjuge de les persones de nacionalitat espanyola i de les persones nacionals d'altres Estats membre de la

Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents o els del cònjuge sempre que no estiguin separats de dret i siguin menors de 21 anys o majors, dependents.

c) Titulació: La que es determina en cada plaça/lloc de treball convocat a l'annex corresponent.

d) Estar en possessió del certificat de nivell de coneixement de català requerit en cada plaça/lloc de treball convocat a l'annex corresponent. Les persones aspirants que no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, hauran de realitzar la prova prevista a la base 9.1 (coneixements de llengua catalana).

e) Les persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar que posseeixen els coneixements de llengua castellana de nivell intermedi B2. L'acreditació d'aquests coneixements es realitzarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- a. Certificat conforme han cursat primària i/o secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.
- b. Diploma d'espanyol (nivell intermedi B2) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, per el qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera.
- c. Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
- d. Les persones aspirants que no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de castellà exigít hauran de realitzar la prova prevista a la base 9.2 (coneixements de llengua castellana).

f) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques: no patir cap malaltia ni limitació física o psíquica incompatible amb l'acompliment de les funcions corresponents.

g) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, del qual hagi estat separat o inhabilitat.

h) En el cas de ser persona nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver estat sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

i) Haver satisfet en el termini de presentació de sol·licituds els drets d'examen que s'indiquen a la base 4.3, corresponents al grup de classificació de la plaça/lloc de treball convocat al qual s'opti.

**2.2** Els requisits establerts al punt anterior s'han de complir amb referència a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds d'acord amb el que preveu la base 4.1 i s'han de mantenir durant tot el procés selectiu.

### 3. Publicitat de la convocatòria.

La convocatòria, juntament amb les seves bases, es publicaran íntegrament al Butlletí de la Província de Barcelona, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a la pàgina web de l'Ajuntament ([www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat)) i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament. Els restants i successius anuncis i actes de tràmit d'aquesta convocatòria es faran públics únicament en el tauler d'edictes electrònic de la corporació i web municipal.

### 4. Presentació de sol·licituds

**4.1** La sol·licitud de participació i la resta de documentació requerida s'ha de presentar preferentment de manera electrònica a través de la seu electrònica de l'Ajuntament, accedint a l'adreça <https://www.cerdanyola.cat/seu-electronica/oferta-publica> mitjançant el formulari habilitat a l'efecte i seguint les instruccions que proporciona la mateixa pàgina web. Les sol·licituds de participació enviades per aquest portal queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

Alternativament, la sol·licitud de participació i la resta de documentació requerida es podrà trametre per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPACAP).

La presentació de sol·licituds s'haurà de realitzar en el termini de vint dies hàbils a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquestes bases en el DOGC. Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.

La persona aspirant ha de fer constar a la sol·licitud que reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria i haurà de facilitar en la sol·licitud un telèfon mòbil i una adreça electrònica, a l'efecte de la pràctica de les notificacions electròniques, si s'escau.

Per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

La sol·licitud de participació en aquests processos de selecció és única en relació amb cadascun dels cossos, escales o especialitats objecte de convocatòria que consten en els Annexos II i següents de la present Resolució. A aquest efecte, les persones que desitgin participar en aquests processos de selecció en relació amb més d'un cos, escala o especialitat **hauran d'efectuar una sol·licitud per cadascun d'ells.**

#### 4.2 Documentació

Les sol·licituds aniran acompanyades de la documentació següent:

- Instància/formulari de sol·licitud de participació en la convocatòria indicant en codi de convocatòria de participació.
- Excel Autoevaluatiu d'experiència professional i de formació complementària. Aquest

document es troba a la pàgina web de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per la seva descàrrega, que és complementi per l'interessat i és presentí amb la sol·licitud.

- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia de la titulació acadèmica.
- Fotocòpia del certificat de coneixements de català i castellà, si escau, exigits a la convocatòria.
- Currículum detallat i actualitzat i còpies dels documents acreditatius dels mèrits al·legats i dels serveis prestats.
- Justificant del pagament de la taxa corresponent als drets d'examen o, en el seu cas, de l'exempció.

No caldrà tornar a aportar aquella documentació que ja s'hagi aportat amb anterioritat i que estigui en poder de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès. En aquest cas caldrà indicar de forma expressa de quina documentació es tracta i en quin procediment i data es va aportar.

#### 4.3 Pagament de la taxa corresponent als drets d'examen

Juntament amb la sol·licitud de participació caldrà presentar comprovant del pagament de la taxa corresponent a drets d'examen. La taxa corresponent als drets d'examen per aquestes convocatòries es fixen en base a l'article 7.4 de l'Ordenança Fiscal número 6/2022, de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que determina que la taxa a ingressar com a drets d'examen en processos selectius en base al grup corresponent de cada convocatòria, són les següents:

- Grup L1	30,86€
- Grup L2	30,46€
- Grup L3	20,56€
- Grup L4	15,45€
- Grup L5	10,29€

Estan exemptes del pagament de la taxa per drets d'examen, les persones que es trobin en situació de desocupació o atur i que no rebin cap prestació econòmica o, en cas de rebre-la, aquesta sigui d'import igual o inferior al Salari Mínim Interprofessional. Per justificar l'exempció cal aportar el certificat emès per l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) o de l'INEM que acrediti l'acompliment del requisit. No serà procedent la devolució de la taxa en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per una causa imputable a la persona interessada.

#### 5. Participació de persones amb condició legal de discapacitat.

Les persones amb discapacitat han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició, així com les adaptacions o adequacions del temps i mitjans materials per a la realització de les proves d'aquest procés. En l'acceptació de dites adaptacions o adequacions cal atènyer-se al que disposa l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professionals.



Igualment, les persones que tinguin reconeguda la condició legal de discapacitat, però que no ho manifestin inicialment, seran admeses a la realització dels exercicis sense necessitat d'acreditar la seva aptitud abans del seu començament, sens perjudici que, superat el procés selectiu, hagin d'acreditar la seva capacitat per exercir les funcions per a l'exercici professional de la categoria corresponent. A aquests efectes, les persones candidates amb discapacitat hauran de presentar el corresponent dictamen dels equips multi professionals al qual es refereix l'article 4.3 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professionals.

## **6. Llista de persones admeses i excloses (provisional i definitiva)**

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, per resolució de la regidora delegada de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola de Vallès, es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses amb indicació dels motius d'exclusió, si és el cas.

La resolució inclourà la composició del Tribunal Qualificador, la llista de les persones que han de realitzar la prova de llengua catalana i, si s'escau, la de llengua castellana. La data, l'hora i el lloc de començament de les proves així com l'ordre d'actuació dels i les aspirants, serà publicat en un anunci al tauler d'edictes i a la web municipal de manera específica, per acord del Tribunal Qualificador i d'acord a l'article 70.j del DECRET 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, les proves es preveuen que siguin convocades a partir del segon trimestre del 2024.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses al tauler d'edictes electrònic i/o web municipal, per formular les al·legacions que considerin oportunes adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per la convocatòria. Així mateix també podran ser recusats els membres del Tribunal, d'acord amb allò establert a la Llei 39/2015 LPACAP, en el mateix termini.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar una còpia de la sol·licitud de participació registrada. Les errades materials o de fet es podran esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a petició de les persones interessades.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de 30 dies següents. Transcorregut el termini de 30 dies per a resoldre les al·legacions, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar a publicar-la.

## 7. Tribunal qualificador

Atès que aquesta convocatòria té com a objecte posar en funcionament diferents processos selectius d'acord amb l'article 60 de TREBEP. El Tribunal qualificador estarà format per un mínim de 5 membres que seran funcionaris/àries de carrera o personal laboral fix, serà presidit per un dels seus membres, i tindrà com a mínim la composició següent:

President/a: serà un funcionari/ària de carrera de la mateixa corporació i un suplent.

Vocals ( 4 membres):

- serà un funcionari/ària de carrera o personal laboral fix que pot ser, o no, personal de la mateixa entitat local, i un suplent
- serà un funcionari/ària de carrera o personal laboral fix que pot ser, o no, personal de la mateixa entitat local, i un suplent
- serà un funcionari/ària de carrera o personal laboral fix que pot ser, o no, personal de la mateixa entitat local, i un suplent
- serà una persona designada per l'EAPC com a titular i la persona designada per l'EAPC com a suplent.

Secretaria:

Un/a persona funcionari/ària del Servei de RRHH, amb veu però sense vot, i un/a suplent.

La designació nominal dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents. La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no es pot ostentar en representació o per compte de ningú.

El tribunal no es podrà constituir sense l'assistència de la meitat de les persones que en siguin membres, siguin titulars o suplents, i serà necessària la presència del/de la president/a i del/de la secretari/ària. Els membres del tribunal titulars i el membres del tribunal suplents podran actuar en alternança per garantir el quòrum. Les reunions del Tribunal poden ser presencials, telemàtiques o híbrides, d'acord a l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En la composició es tendirà a la paritat entre dona i home.

En la composició del Tribunal es vetllarà que es compleixi el principi d'especialitat, de manera que la meitat més un dels membres tinguin una titulació adequada als diversos

coneixements que s'exigeixen en les proves i perquè tots aquests membres tinguin un nivell acadèmic igual o superior al que s'exigeix a la convocatòria.

El Tribunal qualificador podrà comptar amb la col·laboració de persones assessores especialistes en els àmbits funcionals de les places objecte de convocatòria així com una persona assessora del servei de Recursos Humans i dels processos de selecció.

Per valorar les proves de coneixements de llengua catalana, el Tribunal qualificador disposarà d'una persona que l'assessorarà, amb veu però sense vot, nomenada per l'òrgan competent en matèria de política lingüística.

El Tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol persona participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes a la convocatòria.

El Tribunal queda facultat per resoldre dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP).

## 8. Procés selectiu

En data 12 de desembre de 2022, en compliment de la disposició addicional novena de la Llei 20/2021, l'Ajuntament de Cerdanyola de Vallès ha consensuat amb les organitzacions sindicals representatives del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Cerdanyola establir els criteris específics que han de regir els processos selectius d'estabilització per concurs de mèrits.

### 8.1 Sistema selectiu.

El sistema selectiu que regeix els processos de selecció de conformitat amb la disposició addicional 6a i 8a de la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública és el de concurs de mèrits, amb subjecció als principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Aquest sistema selectiu és sens perjudici de la realització, si escau, de la prova d'acreditació dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o de llengua castellana per part d'aquelles persones aspirants que no n'estiguin exemptes en els temes previstos a la base 9.

El sistema de selecció per concurs de mèrits es realitzarà en una única fase que consistirà en la valoració de mèrits al·legats i acreditats de forma documental per les persones aspirants.

Les persones aspirants que prestin o hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès no hauran d'acreditar documentalment els mèrits al·legats que constin al registre de personal, que seran comprovats d'ofici per la mateixa corporació.

Una vegada hagi finalitzat el període presentació de sol·licitud i el termini corresponent a la presentació d'esmenes i documents justificatius, si escau, l'Ajuntament publicarà un llistat provisional amb les puntuacions corresponents als mèrits al·legats, i en seu cas acreditats, per les persones aspirants.

En el termini de 10 dies posteriors a la seva publicació en el tauler d'edictes electrònic (e-tauler) de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, les persones aspirants podran fer les al·legacions que considerin oportunes respecte de les puntuacions establertes en el llistat provisional de mèrits.

## 8.2 Fase de concurs

Consistirà en valorar els mèrits al·legats i en el seu cas acreditats documentalment per les persones aspirants. Només es valoraran el mèrits assolits fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Es tindrà en compte els serveis prestats com a experiència professional i la formació al·legada i en el seu cas acreditada **fins a un màxim de 100 punts** de conformitat amb el barem següent:

### 1. Experiència professional.....Fins a un màxim de **75 punts**

**1.1** Per serveis prestats amb caràcter temporal a l'Administració local convocant en una plaça del mateix grup, subgrup, escala, subescala i denominació (en el cas de personal funcionari) o categoria professional (per al personal laboral), o desenvolupant funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat..... **0,70 punts**

**1.2** Per serveis prestats amb caràcter temporal a altres Administracions diferents a la convocant a la convocant en una plaça del mateix grup, subgrup, escala, subescala i denominació (en el cas de personal funcionari) o categoria professional (per al personal laboral), o desenvolupant funcions iguals o assimilables a la plaça convocada, per mes treballat.....**0,24 punts**

El temps treballat a jornada parcial serà computat proporcionalment.

L'experiència professional s'acredita mitjançant certificat de serveis prestats emès per l'òrgan competent de l'Administració corresponent, amb indicació expressa de la denominació de la plaça o lloc de treball ocupat, escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps i règim de dedicació.

L'experiència professional al·legada per les persones aspirants que prestin serveis o hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que consti acreditada al registre de personal es comprovarà d'ofici per la mateixa corporació. L'experiència professional que no consti acreditada al registre de personal haurà de ser acreditada mitjançant el certificat corresponent.

Així mateix, les persones participants que no prestin o no hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès hauran d'acreditar l'experiència professional al·legada mitjançant el certificat corresponent.

## 2. Formació complementària i altres mèrits..... **Fins a un màxim de 25 punts**

Es tindran en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tinguin relació amb les funcions a desenvolupar de les places convocades segons el nombre d'hores realitzades, a raó de 0,2 punts per hora d'activitat formativa acreditada.

Els títols o certificats en els què no consti la durada de la formació en hores seran valorats amb la puntuació mínima d'aquest barem (0,2 punts).

La puntuació màxima a obtenir per aquest concepte serà de **25 punts**.

La formació al·legada per les persones aspirants que prestin serveis o hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que ja consti acreditada al registre de personal serà comprovada d'ofici per la mateixa corporació. La formació que no consti acreditada al registre de personal haurà de ser acreditada mitjançant certificat de la formació, que contindrà la denominació del curs o activitat, nombre d'hores lectives i entitat organitzadora.

Així mateix, les persones participants que no prestin o no hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès hauran d'acreditar mitjançant certificat la formació al·legada, que contindrà la denominació del curs o activitat, nombre d'hores lectives i entitat organitzadora.

També es tindrà en compte com a mèrit al·legat en aquest apartat i, dins del còmput de puntuació màxima establert, la superació d'algun procés selectiu sense obtenció de plaça que correspongui amb el grup, subgrup, escala, subescala i denominació de la plaça objecte de convocatòria a la qual s'opta. En aquest supòsit la superació del procés selectiu sense obtenció de plaça tindrà una puntuació màxima de **5 punts**.

La puntuació mínima que s'haurà d'obtenir per superar el concurs serà de **40 punts**.

## 9. Coneixement de la llengua

Aquest sistema selectiu és sens perjudici de la realització, si escau, de la prova d'acreditació dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o de llengua castellana per part d'aquelles persones aspirants que no n'estiguin exemptes. Aquesta prova té com a única finalitat l'acreditació del compliment d'aquests requisits de

participació, d'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

## 9.1 Català

Les persones aspirants hauran d'acreditar, en el moment de presentació de la sol·licitud per a prendre part en el procés selectiu, el coneixement de la llengua catalana que s'exigeix per a cada lloc de treball i que s'especifica en l'annex corresponent a cada plaça convocada.

En el cas de què no es pugui acreditar el nivell amb el títol o certificat corresponent, es realitzarà una prova de llengua catalana de caràcter obligatori i eliminatori, aquesta prova es valorarà com a "apte/a" o "no apte/a".

## 9.2 Castellà

En el cas dels/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea i persones estrangeres que no puguin acreditar el nivell de llengua castellana exigida a la base 2 e) (nivell intermedi B2B2), s'estableix una prova de coneixements de llengua castellana de caràcter obligatori i eliminatori, aquesta prova es valorarà com a "apte/a" o "no apte/a".

## 10. Criteri de desempat

Una vegada finalitzat el procés selectiu, en cas que es produeixi empat en la puntuació final entre les persones aspirants s'establirà l'ordre de prelación següent:

- En primer lloc es tindrà en compte la persona aspirant amb major temps de serveis prestats a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en la categoria/plaça objecte de convocatòria.
- Si persisteix l'empat, es tindrà en compte la persona aspirant amb major temps de serveis prestats en qualsevol categoria/plaça a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.
- Si encara persisteix l'empat, es tindrà en compte la persona aspirant que hagi obtingut major puntuació en l'apartat de formació complementària.

## 11. Finalització del procés

Un cop finalitzat cada procés selectiu, el Tribunal qualificador elevarà a la regidora delegada de Recursos Humans la proposta amb la llista de les persones que han superat el procés selectiu, en una relació ordenada segons la puntuació total obtinguda, per tal que la regidora delegada de Recursos Humans, mitjançant resolució, aprovi la llista de persones que per estricte ordre de puntuació, podran cobrir les places vacants en llocs de treball a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.

Aquesta resolució es publicarà al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i a la pàgina web de l'Ajuntament ([www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat)), als efectes de considerar-se notificada a totes les persones interessades.

## 12. Nomenaments. Període de prova.

L'assignació de les places objecte de cada convocatòria i l'adscripció als llocs de treball s'efectuarà de la següent manera:

1. En cas que les persones aspirants proposades pel Tribunal qualificador tinguin la condició de personal funcionari interí a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, i ocupin una plaça objecte de convocatòria, s'adscriuran al lloc de treball que estiguin ocupant, sense perjudici d'una possible adscripció a un lloc diferent sempre i quan estigui motivat pel desenvolupament organitzacional i professional i resulti més eficient per a l'organització, sense causar perjudici a l'aspirant.
2. La resta de persones aspirants proposades pel Tribunal qualificador s'adscriuran als llocs de treball que no quedin coberts pel procediment referit al punt anterior, en ordre decreixent de puntuació.
3. Les persones aspirants en servei actiu a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que hagin prestat serveis amb caràcter temporal en la mateixa plaça, categoria professional o denominació objecte de convocatòria per un període igual o superior a sis mesos en els grups L1 i L2 i tres mesos a la resta de grups estaran exemptes de superar el període de pràctiques. La resta de persones aspirants seran nomenades com a funcionari/a en pràctiques i hauran de superar el període de pràctiques de sis mesos en els grups L1 i L2 i tres mesos a la resta de grups.

Així mateix, les persones aspirants que siguin contractades en el marc de les borses de treball previstes a la bases 13 seran nomenades funcionari/a en pràctiques i hauran de superar també el període de pràctiques de sis mesos en els grups L1 i L2 i tres mesos a la resta de grups.

## 13. Creació de borsa de treball i funcionament de la borsa

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu sense obtenir plaça passaran a formar part de llistes de substitucions/borses de treball podran cobrir les places vacants, les substitucions de places o desenvolupar funcions no previstes en llocs de treball a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, sempre que les borses de treball generades a partir de **processos selectius ordinaris de concurs oposició estiguin esgotades**.

Es defineix que l'ordre de prelación de les borses per la seva utilització sigui el següent:

- Borses de treball de processos selectius ordinaris de concurs oposició que estiguin vigents i no esgotades.
- Borses de treball derivades del procés extraordinari d'estabilització pel sistema de

concurs oposició, per ordre de la llista derivada, sempre i quan les borses ordinàries estiguin esgotades.

- Borses de treball derivades del procés extraordinari d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits, per ordre de la llista derivada, sempre i quan les borses derivades del procés extraordinari d'estabilització pel sistema de concurs oposició estiguin esgotades i al mateix temps les borses ordinàries estiguin esgotades.

Per tant, les borses de treball derivades dels processos extraordinaris d'estabilització, tant per concurs de mèrits com concurs oposició seran subsidiàries a les borses de treball de processos selectius ordinaris de concurs oposició, només es podran utilitzar en primer terme en el cas que no existeixi una borsa vigent ordinària.

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir interinament una plaça vacant o cobrir una substitució, les persones seleccionades es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el procediment següent:

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir interinament les places vacants, les substitucions de places o desenvolupar funcions no previstes en llocs de treball a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, les persones seleccionades es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el procediment següent:

**13.1** El Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès contactarà amb la persona interessada, telefònicament i mitjançant la tramesa d'un correu electrònic. Correspon a les persones seleccionades l'obligació de facilitar i actualitzar en tot moment l'adreça de correu electrònic i els números de contacte telefònic adequats.

La conformitat a l'oferta de treball s'haurà de realitzar mitjançant el correu electrònic que facilitarà el Servei de Recursos Humans. Si en el termini màxim de 24 hores no s'ha donat una resposta, s'entendrà rebutjada i es contactarà amb la persona següent de la llista.

**13.2** Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de nomenament passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la llista i podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

**13.3** Les persones que s'hagin de nomenar hauran de signar una declaració jurada conforme no es troba en cap situació d'incompatibilitat d'acord amb el que estableix la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Si la persona proposada no signa la declaració jurada o no compareix a l'inici del nomenament, de forma injustificada i per causes imputables exclusivament a ella, passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la llista i podrà ser nomenada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

**13.4** La persona candidata mantindrà la seva posició a la borsa de treball en situació de



suspensió provisional, en els casos de:

Trobar-se en situació laboral activa.

Trobar-se en situació de permís de maternitat o paternitat, adopció o acolliment.

Intervenció quirúrgica, hospitalització o malaltia justificada.

En aquests casos haurà de justificar-se documentalment en els 10 dies naturals següents a la data en què es produeixin aquestes situacions. En cas de no justificar-se dins d'aquest termini passarà a ocupar el darrer lloc de la llista.

**13.5** En el cas que sorgeixi una vacant, una nova substitució o necessitat de durada superior a un any a la plantilla de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, després de formalitzar el nomenament o contractació, la persona tindrà preferència per ocupar de forma temporal aquest lloc de treball i se li oferirà el nou nomenament o contractació. En el cas que el refusés, el candidat o candidata mantindrà la seva posició a la llista per ulteriors necessitats i es contactarà amb la persona següent de la llista.

**13.6** Quan expiri el nomenament o contracte, la persona integrant de la llista mantindrà la seva posició a la llista.

La llista de persones seleccionades tindrà una vigència de dos anys a comptar des de la data de la seva aprovació per resolució de la regidora de Recursos Humans, no és pot prorrogar en cap cas, ja que es tracta d'una borsa derivada d'un procés extraordinari d'estabilització.

#### **14. Protecció de dades de caràcter personal**

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment exprés a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, com a Responsable de Tractament, per al tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria d'oferta pública de treball i per a la resta de tramitació del procés selectiu i de la relació laboral que se'n pugui derivar.

El tractament de dades personals dels candidats i de les persones seleccionades es realitzarà d'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals, sense perjudici que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat, garantint la confidencialitat i privacitat de les persones durant el procediment de selecció.

S'informa que les dades de nom, cognoms i darrers 4 dígits del número de DNI dels candidats seran publicades al web de l'Ajuntament i els mitjans definits per la legislació, en tot allò que estigui relacionat amb la convocatòria de referència (llestes d'admesos i exclosos) en compliment de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Les persones aspirants que hi hagin participat i no hagin estat seleccionades tindran un termini de tres mesos per tal de retirar la documentació aportada una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal. Passat aquest termini, es procedirà a destruir la documentació no retirada, conservant la informació i dades relatives al procediment administratiu el temps definit per la legislació.

La base jurídica del tractament és el consentiment dels aspirants i una obligació legal tal com estableix l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic. Les dades podran ser comunicades, complint amb la normativa legal, a altres administracions públiques.

Per a obtenir més informació del tractament de dades o qualsevol consulta, els/les participants del procés de selecció poden consultar la política de privacitat a [www.cerdanyola.cat](http://www.cerdanyola.cat) o bé contactar amb el Servei Recursos Humans de l'Ajuntament. Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, portabilitat i limitació de les dades mitjançant la remissió d'un escrit indicant quin dret vol exercir (Accés, Rectificació, Supressió, Limitació, Oposició, o Portabilitat de les dades) adjuntant una còpia del seu DNI dirigit presencialment o per correu, adjuntant una còpia del DNI, a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, Plaça Francesc Layret, s/n, 08290 Cerdanyola del Vallès (Barcelona), o bé mitjançant instància genèrica a la Seu Electrònica.

## 15. Impugnacions i recursos

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit qualificats de la regidora delegada de Recursos Humans, si aquests decideixen directament o indirectament en el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde. Quan la resolució esgota la via administrativa de conformitat amb allò que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, es podrà interposar demanda davant del jutjat o sala competent de l'ordre social en el termini de dos mesos a comptar des de la seva notificació tal com preveu l'article 2 i 69 de la Llei 36/2011, 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

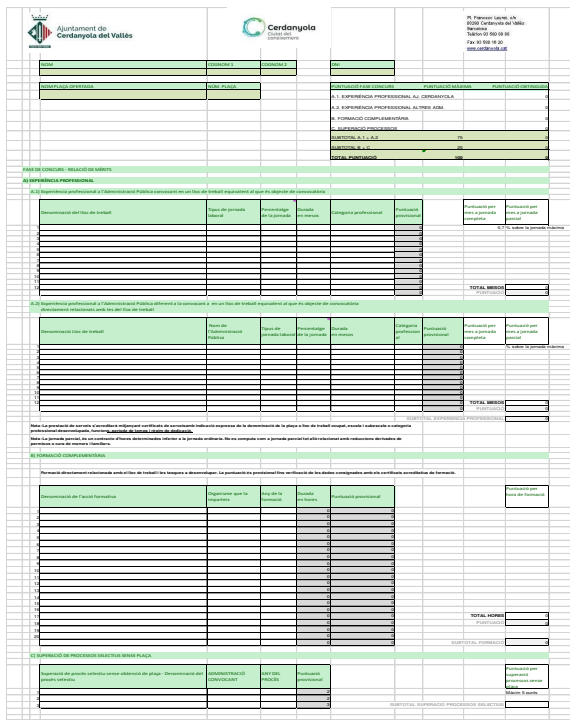
Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal qualificador, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici

irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde o òrgan al que hagi delegat la seva competència.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

### **ANNEX DOCUMENTAL EXCEL AUTOEVALUATIU**

Aquest document Excel estarà disponible a la pàgina web de l' Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, per ser descarregat pels interessats i presentat conjuntament amb la sol·licitud de participació.



### **ANNEXOS CONVOCATÒRIES DE CONCURS DE MÈRITS PERSONAL LABORAL**

**Annex I: Personal Laboral L1 - Tècnic/a superior en Promoció Econòmica. Àmbit Mercat de Treball**

#### **1. Places convocades**

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
-------------------	------	--------

Tècnic superior en Promoció Econòmica. Àmbit Mercat de Treball	L1	5
---	----	---

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de Llicenciatura o Grau en pedagogia, llicenciatura o Grau en Psicologia, Llicenciatura en Ciències Polítiques i sociologia, o Grau en Ciència Política i Gestió Pública, Grau en Sociologia, Grau en estadística aplicada i Sociologia, Grau en Filosofia, Política, Economia o Grau en Relacions Internacionals, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

<b>Annex II: Personal Laboral L1 - Tècnic/a superior en Promoció Econòmica. Àmbit Suport al Teixit Productiu</b>
--

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Tècnic superior en Promoció Econòmica. Àmbit Suport al Teixit Productiu	L1	3

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de Llicenciatura o Grau en pedagogia, llicenciatura o Grau en Psicologia, Llicenciatura en Ciències Polítiques i sociologia, o Grau en Ciència Política i Gestió Pública, Grau en Sociologia, Grau en estadística aplicada i Sociologia, Grau en Filosofia, Política, Economia o Grau en Relacions Internacionals, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex III: Personal Laboral L1 - Professor/a de música

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Professor/a de música (especialitat musica moderna, bateria)	L1	1
Professor/a de música (especialitat musica moderna, guitarra elèctrica)	L1	1
Professor/a de música (especialitat musica moderna, cant)	L1	1
Professor/a de música (qualsevol especialitat)	L1	1

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de Titulació superior de música (especialitat corresponent) o titulació equivalent, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

<b>Annex IV: Personal Laboral L1 - Redactor/a</b>
---

## 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Redactor/a	L1	4

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de Llicenciatura en Ciències de la Informació, Grau en Periodisme, Grau en Comunicació Audiovisual, Grau en Comunicació de les Organitzacions, Grau en Comunicació Interactiva o Grau en Publicitat i relacions Públiques, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex V: Personal Laboral L1 - Tècnic/a Superior de Cultura

## 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
-------------------	------	--------

Tècnic/a Superior de Cultura	L1	1
------------------------------	----	---

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de Llicenciatura o Grau en Història de l' Art, o Història o Grau d'interpretació Musical o titulació superior de música (especialitats), segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex VI: Personal Laboral L2 - Dinamitzador/a Cultural

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Dinamitzador/a Cultural	L2	2



## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial Diplomatura universitària o qualsevol titulació pròpia del subgrup A2-L2, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

De conformitat amb el Reial decret 1272/2003, de 10 d'octubre, es considera equivalent a diplomatur universitari de primer cicle haver superat els tres primers cursos complets dels estudis conduents a l'obtenció de qualsevol títol oficial de llicenciatura, arquitectura o enginyeria, o el primer cicle corresponent a aquests estudis, sempre que aquest primer cicle contingui una càrrega lectiva mínima de 180 crèdits.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex VII: Personal Laboral L2 - Dinamitzador/a d' activitats educatives

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
-------------------	------	--------

Dinamitzador/a educatives	d'activitats	L2	1
------------------------------	--------------	----	---

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial Diplomatura universitària o qualsevol titulació pròpia del subgrup A2-L2, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

De conformitat amb el Reial decret 1272/2003, de 10 d'octubre, es considera equivalent a diplomatur universitari de primer cicle haver superat els tres primers cursos complets dels estudis conduents a l'obtenció de qualsevol títol oficial de llicenciatura, arquitectura o enginyeria, o el primer cicle corresponent a aquests estudis, sempre que aquest primer cicle contingui una càrrega lectiva mínima de 180 crèdits.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

<b>Annex VIII: Personal Laboral L2 - Mestre/a</b>
---

## 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Mestre/a	L2	5

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de mestre/a, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex IX: Personal Laboral L2 - Professor/a de música

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Professor/a de música (especialitat flauta travessera)	L2	1
Professor/a de música (especialitat guitarra)	L2	1

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de Titulació superior de música (especialitat corresponent) o titulació equivalent, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### **Annex X: Personal Laboral L2 - Tècnic Mig de Promoció Econòmica. Àmbit teixit productiu**

#### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Tècnic Mig Promoció Econòmica. Àmbit teixit productiu	L2	1

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de Diplomatura en empresarials, Primer cycle llicenciatura en econòmiques, Graduat/ada social/Relacions Laborals, Treball social (assistent/a social), Primer cycle de pedagogia o equivalent, Primer cycle de llicenciatura en psicologia o equivalent, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

De conformitat amb el Reial decret 1272/2003, de 10 d'octubre, es considera equivalent a diplomatur universitari de primer cycle haver superat els tres primers cursos complets dels estudis conduents a l'obtenció de qualsevol títol oficial de llicenciatura, arquitectura o enginyeria, o el primer cycle corresponent a aquests estudis, sempre que aquest primer cycle contingui una càrrega lectiva mínima de 180 crèdits.

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### **Annex XI: Personal Laboral L2 - Tècnic Mig de Promoció Econòmica.**

#### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Tècnic Mig Promoció Econòmica.	L2	1

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació universitària oficial de Diplomatura en empresarials, Primer cycle llicenciatura en econòmiques, Graduat/ada social/Relacions Laborals, Treball social (assistent/a social), Primer cycle de pedagogia o equivalent, Primer cycle de llicenciatura en psicologia o equivalent, segons el que estableixen les directives comunitàries d'acord amb la informació que consti en el Registre d'Universitats, Centres i Títols (RUCT) del Ministeri d'Universitats: <https://www.educacion.gob.es/ruct/home>.

De conformitat amb el Reial decret 1272/2003, de 10 d'octubre, es considera equivalent a diplomant universitari de primer cycle haver superat els tres primers cursos complets dels estudis conduents a l'obtenció de qualsevol títol oficial de llicenciatura, arquitectura o enginyeria, o el primer cycle corresponent a aquests estudis, sempre que aquest primer cycle contingui una càrrega lectiva mínima de 180 crèdits.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex XII: Personal Laboral L3 - Administrativa/u

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Administrativa/u	L3	1

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de batxiller o tècnic.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex XIII: Personal Laboral L3 - Tècnic Informàtic

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Tècnic Informàtic	L3	1

### 2. Requisits específics

## 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de títol de tècnic/a especialista corresponent a Formació Professional de 2n grau de la branca d'informàtica i comunicacions, o equivalent.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex XIV: Personal Laboral L3 - Mediator/a cultural

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Mediator/a cultural	L3	1

### 2. Requisits específics

#### 2.1 Titulació



Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de batxiller o tècnic.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### Annex XV: Personal Laboral L3 - Tècnic/a especialista educació infantil

#### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Tècnic/a especialista en educació infantil	L3	1

#### 2. Requisits específics

##### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de títol de tècnic/a especialista corresponent a Formació Professional de 2n grau de la branca d'educació infantil, o equivalent.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex XVI: Personal Laboral L3 - Tècnic/a auxiliar de ràdio

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Tècnic/a auxiliar de ràdio	L3	1

### 2. Requisits específics

#### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de batxiller o tècnic.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B1

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### Annex XVII: Personal Laboral L4 - Auxiliar Administrativa/u

#### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Auxiliar Administrativa/u	L4	1

#### 2. Requisits específics

##### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1).

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### Annex XVIII: Personal Laboral L4 - Auxiliar Tècnic

#### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Auxiliar Tècnic (informació juvenil)	L4	1

#### 2. Requisits específics

##### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

##### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B1.

### 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex XIX: Personal Laboral L4 – cap d'equip d'Oficis

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Cap d'equip d'oficis (obres de programes ocupacionals)	L4	1

### 2. Requisits específics

#### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

#### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell A2.

### 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex XX : Personal Laboral L4 - Monitor/a esportiu multidisciplinari

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Monitor/a esportiu multidisciplinari	L4	6

### 2. Requisits específics

#### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió d'algunes de les següents titulacions oficials:

1. Les previstes a l'article 4.2 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.
2. Graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

3. Les persones aspirants que no tinguin les titulacions previstes al punt 1 hauran d'acreditat la inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya de

conformitat amb allò que preveu la disposició transitòria tercera, en relació amb l'article 8 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.

A més, les persones aspirants hauran d'acreditar estar en possessió d'alguna de les següents titulacions específiques:

- monitor/a de natació,
- socorrista aquàtic
- tècnic/a d'esport base,
- dinamitzador/a esportiu/iva
- o acreditar 300h de formació específica

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B2

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### Annex XXI: Personal Laboral L4 - Monitor/a gimnàstica

#### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Monitor/a gimnàstica	L4	2

#### 2. Requisits específics

##### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió d'algunes de les següents titulacions oficials:

1. Les previstes a l'article 4.2 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.
2. Graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

3. Les persones aspirants que no tinguin les titulacions previstes al punt 1 hauran d'acreditat la inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya de conformitat amb allò que preveu la disposició transitòria tercera, en relació amb l'article 8 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.

A més, les persones aspirants hauran d'acreditar la titulació específica següent:

- Monitor/a gimnàstica

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B2

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.
5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

**Annex XXII: Personal Laboral L4 - Monitor/a de natació**



## 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Monitor/a de natació	L4	1

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió d'algunes de les següents titulacions oficials:

1. Les previstes a l'article 4.3 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.
2. Graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

3. Les persones aspirants que no tinguin les titulacions previstes al punt 1 hauran d'acreditat la inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya de conformitat amb allò que preveu la disposició transitòria tercera, en relació amb l'article 8 de la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport.

A més, les persones aspirants hauran d'acreditar la titulació específica següent:

1. Monitor/a de natació
2. Socorrista aquàtic

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B2

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### Annex XXIII: Personal Laboral L4 - Oficial/a fuster

#### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Oficial/a fuster	L4	2

#### 2. Requisits específics

##### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

##### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell A2

#### 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex XXIV: Personal Laboral L4 - Oficial/a paleta

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Oficial/a paleta	L4	1

### 2. Requisits específics

#### 2.2 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

#### 2.3 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell A2

### 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex XXV: Personal Laboral L4 - Professor/a artístic/a

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Professor/a artístic/a (especialitat en Arts plàstiques)	L4	3
Professor/a artístic/a	L4	1
Professor/a artístic/a (especialitat en Dansa)	L4	1

### 2. Requisits específics

#### 2.1 Titulació

De conformitat amb les funcions a desenvolupar les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió titulació oficial de batxiller o tènic i en concret per especialitat de la plaça caldrà les següents:

1. Àmbit d' arts plàstiques: Formació tècnica o FP2 en l'especialitat d'arts plàstiques.
2. Àmbit de dansa: Formació tècnica o FP2 en l'especialitat de dansa.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

#### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell B2

### 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

#### **Annex XXVI: Personal Laboral L4 - Socorrista**

##### **1. Places convocades**

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Socorrista	L4	1

##### **2. Requisits específics**

###### **2.1 Titulació**

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la titulació oficial de graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

A més, les persones aspirants hauran d'acreditar la titulació específica següent:

- Socorrista aquàtic

###### **2.2 Llengua catalana**

Coneixements de llengua catalana de nivell B2

##### **3. Funcions**

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### **Annex XXVII: Personal Laboral L5 - Auxiliar Tècnic de Teatre**

#### **1. Places convocades**

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Auxiliar Tècnic de Teatre	L5	1

#### **2. Requisits específics**

##### **2.1 Titulació**

No s'exigeix tenir cap de les titulacions acadèmiques previstes en el sistema educatiu.  
Llicència de ciclomotor

##### **2.2 Llengua catalana**

Coneixements de llengua catalana de nivell A2

#### **3. Funcions**

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

### **Annex XXVIII: Personal Laboral L5 - Operari/ària**

## 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Operari/ària	L5	5

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

No s'exigeix tenir cap de les titulacions acadèmiques previstes en el sistema educatiu.

### 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell A2

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

## Annex XXIX: Personal Laboral L4 - Oficial/a enlluminat

### 1. Places convocades

DENOMINACIÓ PLAÇA	GRUP	PLACES
Oficial/a enlluminat	L4	1

## 2. Requisits específics

### 2.1 Titulació

Les persones que participin en aquest procés de selecció han d'estar en possessió de la

titulació oficial de graduat en educació secundària obligatòria.

També serà d'aplicació el que disposa l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb els títols de graduat en educació secundària obligatòria i de batxiller regulats en la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, modificada per l'Ordre EDU/520/2011, de 7 de març.

## 2.2 Llengua catalana

Coneixements de llengua catalana de nivell A2

## 3. Funcions

De conformitat amb l'article 22 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel quals'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, dels articles 20 i 22 del Conveni col·lectiu de treball per al personal al servei de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès aprovat per acord del Ple de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès en sessió del dia 26 de febrer de 2009 i prorrogat en data 15 de novembre de 2011, les funcions estan descrites d'acord amb relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès actualment vigent.

4. De conformitat amb allò establert en la base 8.2 de les bases comuns d'aquesta convocatòria es tindrà en compte la formació complementària (cursos i seminaris) que tingui relació directa amb les funcions a desenvolupar.

5. El Tribunal està facultat per desestimar la valoració de cursos per raó de la seva obsolescència.

La Secretària General  
Aurora Corral García

Cerdanyola del Vallès, 31 de gener de 2024